



Beraterprofil

Anna Ihl

Jürgen-Hornemann-Straße 6

48268 Greven

Telefon: +49 (0)2571 568 865-0

Telefax: +49(0) 2571 568 865-9

a.ihl@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- Seit 01/18 Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- Seit 09/17 Ehrenamtliche Tätigkeit als Mediatorin, Coach, Mediationszentrale München e.V.
- Seit 06/13 Freiberufliche Tätigkeit als Business Coach, Trainerin und Transformative Mediatorin
- 09/16 - 08/17 Head of Personnel and Organisational Development, Aximpro GmbH
- 09/14 - 06/16 Personalberaterin IT/Tech, Academic Work Germany GmbH
- 11/12 - 08/14 Ehrenamtliche Tätigkeit als Event-Koordinatorin & -Moderatorin, Nachwuchsjournalisten Bayern e.V.
- 04/12 - 09/12 Freie Journalistin in Sligo, Irland
- 09/11 - 02/12 Ehrenamtliche Tätigkeit als Dozentin für Deutsch als Fremdsprache am Instituto Nacional in Santiago de Chile, Auswärtiges Amt in Kooperation mit der Deutschen UNESCO-Kommission
- 04/10 - 05/11 Ressortleiterin Universität und Forschung sowie stellvertretende Ressortleiterin Kultur, Nordbayerischer Kurier Zeitungsverlag GmbH
- 10/08 - 03/10 Redakteursvolontärin und Online-Moderatorin, Nordbayerischer Kurier Zeitungsverlag GmbH
- 10/05 - 09/08 Studium: Theater, Medien, Musik an der Universität Bayreuth
Abschluss: Bachelor of Arts



Zusatzqualifikationen

- Mediatorin, Institut für Transformative Mediation
- Business Coach und Trainerin, Bildungsinstitut für Beruf und Kommunikation
- Gesundheitsberaterin für Stressmanagement und Burnout-Prävention, Bildungsinstitut für Beruf und Kommunikation

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Transformative Mediation in Konfliktsituationen & Krisenintervention
- Strategisches Coaching und Begleiten von Fach- und (Nachwuchs-)Führungskräften
- Planung, Gestaltung und Moderation von Workshops und Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem zu den Themen gesunde Führung, Konfliktmanagement, konstruktive Kommunikation, Entscheidungskompetenz, Veränderungskompetenz, Change Management, Zeit- und Selbstmanagement, Personalauswahl, (inner-)berufliche Orientierung
- Gruppen- und Individualarbeit hinsichtlich Werte, innerer Antreiber, Glaubenssätze und Genius
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungen
- Konzeption und Durchführung von 360° -Feedback
- Kollegiale Beratung und Mentoring
- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel-Assessment-Center zur Auswahl von Fach- und Führungskräften
- „Hackathon“-Konzeption, -Realisierung und -Moderation als alternatives Recruitingtool für Spezialisten aus der IT-Branche

Branchenkompetenz

IT & IT-Beratung; Industrie, Produktion & Ingenieurwesen; Finanzdienstleistung; Versicherung; Aus-, Weiter- und Erwachsenenbildung; Print & Medien; Druck

Sprachen

- Deutsch
- Englisch