



Beraterprofil

Anna-Maria Thiemann

Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571-568 865 0

Telefax: +49 (0) 2571-568 865 9

a.thiemann@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- Seit 10/2017 Psychologin in Psychotherapeutischer Praxis & privater Coaching-Praxis mit Schwerpunkt Burn-Out, Depressionen, Angststörungen, Trauma, Anspannung und emotionale Belastung
- 09/16-09/2017 Psychologin & Einzel-/Gruppen-Therapeutin mit Schwerpunkt Burn-Out, Depression und Angststörungen in der Gezeitenhaus Klinik, Bonn
- Seit 07/16 Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- Seit 10/15 Selbstständige Tätigkeit als Personal- und Business-Coach
- 04/15 - 08/16 Senior Referentin für Talent- und Managemententwicklung bei der Generali Deutschland Holding AG, Köln
- 10/10 - 03/15 Referentin für strategisches Arbeitgebermarketing und Recruiting bei der Generali Deutschland AG, Köln
- 04/09 - 09/10 Internationales Traineeprogramm für Human Resources bei der Generali Deutschland AG, Köln/Italien
- 07/08 - 02/09 Mitarbeiterin Personal- und Organisationsentwicklung bei Hager & Meisinger, Neuss
- 03/06 - 06/08 Freiberufliche Tätigkeit im Bereich Management-Diagnostik beim Kölner Institut für Managementberatung, Köln



09/07 - 12/07 Projektmitarbeiterin im Bereich Human Resources-Development für Merck Pharma Ltd. Thailand, Bangkok, Thailand

10/01 - 07/07 Studium der Psychologie an der Universität Trier, Abschluss: Diplom-Psychologin

Zusatzqualifikationen

- Seit 4/16 Ausbildung zur psychologischen Verhaltenstherapeutin (Approbation), Akademie für Verhaltenstherapie, Köln
- 02/15 - 10/17 Weiterbildung zum Somatic Experiencing Practitioner zur Lösung und Behandlung von belastungsbedingten und posttraumatischen Stressreaktionen, UTA Institut Köln (249 Ausbildungsstunden)
- 10/14 - 10/15 Ausbildung zum Systemischen Coach (gemäß den Ausbildungsrichtlinien der Europäischen Coaching Association ECA), Coaching Akademie Berlin (340 Ausbildungsstunden), Köln

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Assessment-Centern zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Development-Centern zur Potenzial-Diagnostik
- Konzeption und Durchführung von Trainings für Fach- und Führungskräfte im Bereich der persönlichen, sozialen und methodischen Kompetenzen, unter anderem Führung, Konfliktmanagement, Kommunikation, Persönlichkeitsentwicklung
- Coaching und Beratung von Fach- und Führungskräften zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung
- Leitung von strategischen Projekten zur Implementierung von Prozessen und Maßnahmen in den Bereichen Potenzial-Diagnostik, Rekrutierungsstrategien, Positionierung der Arbeitgebermarke



- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungskräfte- und Experten-Entwicklungsprogrammen
- Moderation von kollegialen Fallberatungen und Teamentwicklungsmaßnahmen



Referenzen

- **Finanzdienstleistungen:** Generali Deutschland GmbH, Commerzbank
- **Industrie:** Hager & Meisinger Dentaltechnik
- **Pharma:** Merck Ltd. Thailand
- **IT:** Generali Deutschland Informatik Services GmbH
- **Dienstleistungen:** Generali Deutschland Service GmbH
- **Öffentlicher Dienst:** Zusammenarbeit mit Hochschulen im Rahmen des Hochschulmarketings der Generali Deutschland Holding