



## Beraterprofil

### Annette Pautasso

Jürgen-Hornemann-Straße 6  
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571-568 865 0

Telefax: +49 (0) 2571-568 865 9

a.pautasso@feedbackpeople.de



## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- |               |   |
|---------------|---|
| Seit 03/2016  | Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH   |
| Seit 01/14    | Beraterin, Coach, Trainerin bei der Deutsche Bank AG, Frankfurt   |
| 06/12 - 12/13 | HR-Projektleiterin und Senior Spezialistin in Managemententwicklung und Change Management beim Bankhaus Sal. Oppenheim, Köln  |
| 10/06 - 04/12 | Leiterin Generali Deutschland Führungsakademie und Referentin Talentmanagement bei der Generali Deutschland Holding AG, Köln  |
| 10/02 - 09/06 | Referentin Führungskräfteentwicklung bei der Volksfürsorge Deutsche Lebensversicherung AG   |
| 03/01 - 09/06 | Dozentin für Kommunikation und Gesprächsführung an der AKAD-Universität   |
| 04/00 - 05/03 | Talent-Development, Konzeption, Organisation und Leitung von Rhetorik- und Präsentationstrainings für Oberstufenschüler (in Zusammenarbeit mit Prof. Schulz von Thun) |
| 10/98 - 02/99 | MLP Finanzdienstleistungen AG Hamburg   |
| 10/95 - 05/02 | Studium: Psychologie an der Universität Hamburg, Abschluss: Diplom-Psychologin  |

## Zusatzqualifikationen

- Seit April 2013 Ausbildung zum psychologischen **Verhaltenstherapeuten** an der Akademie für Verhaltenstherapie, Köln
- 2006 Ausbildung zum **Systemischen Business Coach** bei Corporate Work, Hamburg, zertifiziert durch „dvct“ (195 Ausbildungsstunden)



- April 2004 - März 2006 Ausbildung in **systemischer Beratung** am Institut für Systemische Studien, Hamburg (370 Ausbildungsstunden)
- Seit 1999 (Gründungs-) Mitglied des Hamburger Netzwerks für Trainer und Berater

## Fremdsprachen

- Englisch: konversationssicher
- Französisch: Grundkenntnisse

## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Aufbau und Leitung einer Konzern-Führungskräfteakademie
- Konzeption und Durchführung von Potenzial- und Eignungsdiagnosen für alle Hierarchie-Ebenen sowie Ableitung individueller Entwicklungsmaßnahmen
- Konzeption und Pflege von Instrumenten und Maßnahmen zur systematischen Potenzialsichtung (Potenzialkonferenzen)
- Konzeption und Moderation von High Potential-Programmen für alle Führungsebenen
- Change Management-Projektleitung bei einer konzernweiten Implementierung von SAP HCM
- Implementierung, Steuerung und operative Durchführung eines konzernweiten Talentmanagement-Prozesses
- Projektleitung einer konzernweiten Implementierung von 360°-Feedback-Verfahren für das Top-Management
- Beratung, Coaching und berufliche Orientierungsberatung für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Entwicklung und Implementierung von Kompetenzmodellen und Beurteilungsinstrumenten
- Durchführung von zahlreichen Trennungsgesprächen mit Mitarbeitern, die das Unternehmen im Zuge einer Neuausrichtung verlassen mussten
- Konzeption, Betreuung und Moderation von Seminaren, Workshops und Managementprogrammen in Kooperation mit in- und externen Trainern
- Konzeption und Durchführung von Seminaren für Führungskräfte in den Schwerpunkten Führungs-, Sozial- und Methodenkompetenz