

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



ANNETTE PAUTASSO

Projektpartnerin

E-Mail: a.pautasso@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0

LinkedIn: [apautasso](#)



ANNETTE PAUTASSO

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 03/2016	Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 01/14	Beraterin, Coach, Trainerin bei der Deutsche Bank AG, Frankfurt
06/12 - 12/13	HR-Projektleiterin und Senior Spezialistin in der Managemententwicklung und im Change Management beim Bankhaus Sal. Oppenheim, Köln
10/06 - 04/12	Leiterin Generali Deutschland Führungsakademie und Referentin Talentmanagement bei der Generali Deutschland Holding AG, Köln
10/02 - 09/06	Referentin Führungskräfteentwicklung bei der Volksfürsorge Deutsche Lebensversicherung AG
03/01 - 09/06	Dozentin für Kommunikation und Gesprächsführung an der AKAD-Universität
04/00 - 05/03	Talent-Development, Konzeption, Organisation und Leitung von Rhetorik- und Präsentationstrainings für Oberstufenschüler (in Zusammenarbeit mit Prof. Schulz von Thun)
10/98 - 02/99	MLP Finanzdienstleistungen AG Hamburg
10/95 - 05/02	Studium: Psychologie an der Universität Hamburg, Abschluss: Diplom-Psychologin



ANNETTE PAUTASSO

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Zusatzqualifikationen

Seit 2013	Ausbildung zum psychologischen Verhaltenstherapeuten an der Akademie für Verhaltenstherapie, Köln
2006	Ausbildung zum Systemischen Business Coach bei Corporate Work, Hamburg, zertifiziert durch „dvct“ (195 Ausbildungsstunden)
2004 - 2006	Ausbildung in systemischer Beratung am Institut für Systemische Studien, Hamburg (370 Ausbildungsstunden)
Seit 1999	(Gründungs-) Mitglied des Hamburger Netzwerks für Trainer und Berater

Fremdsprachen

Englisch	Konversationssicher
Französisch	Grundkenntnisse



ANNETTE PAUTASSO

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Aufbau und Leitung einer Konzern-Führungskräfteakademie
- Konzeption und Durchführung von Potenzial- und Eignungsdiagnosen für alle Hierarchieebenen sowie Ableitung individueller Entwicklungsmaßnahmen
- Konzeption und Pflege von Instrumenten und Maßnahmen zur systematischen Potenzialsichtung (Potenzialkonferenzen)
- Konzeption und Moderation von High Potential-Programmen für alle Führungsebenen
- Change Management-Projektleitung bei einer konzernweiten Implementierung von SAP HCM
- Implementierung, Steuerung und operative Durchführung eines konzernweiten Talentmanagement-Prozesses
- Projektleitung einer konzernweiten Implementierung von 360°-Feedback-Verfahren für das Top-Management
- Beratung, Coaching und berufliche Orientierungsberatung für Mitarbeitende und Führungskräfte



ANNETTE PAUTASSO

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Entwicklung und Implementierung von Kompetenzmodellen und Beurteilungsinstrumenten
- Durchführung von zahlreichen Trennungsgesprächen mit Mitarbeitenden, die das Unternehmen im Zuge einer Neuausrichtung verlassen mussten
- Konzeption, Betreuung und Moderation von Seminaren, Workshops und Managementprogrammen in Kooperation mit in- und externen Trainern
- Konzeption und Durchführung von Seminaren für Führungskräfte in den Schwerpunkten Führungs-, Sozial- und Methodenkompetenz

