



## Beraterprofil

### Barbara Ahrens

Jürgen-Hornemann-Straße 6  
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571-568 865 0

Telefax: +49 (0) 2571-568 865 9

Mobil: +49 (0) 177-401 60 89

b.ahrens@feedbackpeople.de



### Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 02/13 Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH

Seit 2008 Lehrbeauftragte zum Thema Managementdiagnostik an der Universität Luzern, Schweiz

Seit 2007 Selbstständige Managementberaterin, Trainerin und Coach

2001 - 2007 Managementberaterin und Projektleiterin beim Kölner Institut für Managementberatung

2001 Referentin für Human Resources Development, Economy One AG, Düsseldorf

1999 - 2001 Internal Consultant Human Resources, Ford Aus- und Weiterbildung, Köln

1998 - 1999 Psychologische Beraterin im Projekt Lebensqualität, Klinikum I für Innere Medizin, Universitätsklinik Köln

1992 - 1998 Studium der Psychologie an der Universität Bielefeld  
Abschluss: Diplom-Psychologin

1991 - 1992 Kaufmännische Angestellte bei der Firma Dr. Oetker Nahrungsmittel KG, Bielefeld

1988 - 1991 Ausbildung zur Industriekauffrau bei der Firma Drabert Söhne, Minden



## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption, Implementierung und Moderation von Assessment-Centern zur Führungskräfteauswahl
- Moderation von diversen Orientierungs-Centern im nationalen wie internationalen Kontext in einem Großunternehmen der Chemieindustrie
- Konzeption, Überarbeitung und Moderation von Development-Centern in unterschiedlichen Branchen (z. B. Finanzdienstleistung, Versicherung, IT, Einzelhandel)
- Durchführung von Management-Development-Workshops zur individuellen Orientierung und Weiterentwicklung von Potenzialträgern in einem Großunternehmen der Chemieindustrie
- Entwicklung und Durchführung von Interview- und Beobachtertrainings
- Training und Implementierung eines Beurteilungssystems zur leistungsbezogenen Vergütung in einer Einrichtung des öffentlichen Dienstes
- Trainingsreihe zu Zielvereinbarungsgesprächen in einem Klinikverbund
- Durchführung von Führungstrainings im Rahmen der High-Potential-Förderung
- Entwicklung eines unternehmensweiten Kompetenzmodells
- Konzeption und Durchführung von mehrtägigen Coaching-Centern zur individuellen Weiterentwicklung der Managementkompetenzen für Führungskräfte einer Großbank
- Coaching von Stress- und Burnout-Klienten mit unterschiedlichem beruflichen Background
- Coaching von Führungskräften
- Karrierecoaching von Menschen unterschiedlichen beruflichen Backgrounds zur beruflichen Neuorientierung
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungsworkshops in einer Großbank
- Konzeption, Implementierung und Begleitung des Personalauswahlprozesses beim Aufbau einer Privatklinik
- Potenzialerkennung und individuelle Potenzialentwicklung
- Passung von Organisation und Individuum
- (Weiter-)entwicklung von Führungskompetenzen



- Coaching: Wahrnehmung und Erweiterung eigener Handlungsmöglichkeiten, Unterstützung bei der Suche nach beruflicher Orientierung, Weiterentwicklung der Führungspersönlichkeit, Führen in Veränderungsprozessen, Coaching bei Stress und Burnout

## Beraterqualifikation

- 2013 Institute for Conflict Dynamics Europe GmbH, Berlin  
*Zertifizierung zum Conflict Competent Coach*
- 2010 - 2011 Horst Krämer, Brainjoin, Hamburg  
*Weiterbildung „Coaching von Stress und Burnout Klienten“, zertifizierter Neuroiminationscoach*
- persolog GmbH Remchingen  
*Zertifizierte Trainerin für das persolog Persönlichkeits-Modell (DISG)*
- 2009 Institut für systemische Beratung, Wiesloch  
*Weiterbildung zum Karrierecoach*
- 2004 Milton Erickson Institut, Regionalstelle Bonn  
*Weiterführende Seminare zum hypno-systemischen Coaching*
- 1999 - 2002 Milton Erickson Gesellschaft, M.E.G. in Düsseldorf, Bonn und Frankfurt  
*Hypnosystemische Kommunikation und Gesprächsführung (Coaching)*
- 2000 GABO Gesellschaft für Arbeits- und Organisationspsychologie  
*Arbeitsbesprechungen ergebnisorientiert leiten*

## Veröffentlichungen

- B. Ahrens, T. Mosblech & M. Vogel (2013). Passung ins System - Möglichkeiten einer systemischen Personalauswahl. In: Vogel, M. (Hrsg.) Organisation - außer Ordnung. Außerordentliche Betrachtungen organisationaler Praxis, S. 110 - 126. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- C. Dries & B. Meier (2002). Führungskräfte brauchen Ehrlichkeit. MediCircle®: 360-Grad-Feedback im Gesundheitswesen. In: Führen und Wirtschaften im Krankenhaus, 6, S. 614 - 616
- B. Meier (2002). MediCircle®-360-Grad-Feedback im Gesundheitswesen. In: ManagerSeminare, 55, S.12



## Kundenauswahl

- Bayer MaterialScience
- BBBank
- Commerzbank
- Ford Werke
- kernpunkt
- Orthoparc
- PKV Verband der privaten Krankenversicherung
- Telekom
- Zentrum für Wissenschaftsmanagement
- Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt