



Beraterprofil

Barbara Ahrens

Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

Telefax: +49 (0) 2571 568 865-9

Mobil: +49 (0) 177 401 60 89

b.ahrens@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- 2020 Ausbildung mit Zertifizierung zur Blended Learning Trainerin, Blended Learning Academy, Hamburg
- 2019 Ausbildung zum Reteaming®-Coach, BCO Jörg Middendorf, Köln
- Seit 02/13 Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- Seit 2008 Lehrbeauftragte zum Thema Leadership und Managementdiagnostik an der Universität Luzern, Schweiz
- Seit 2007 Selbstständige Managementberaterin, Trainerin und Coach
- 2001 - 2007 Managementberaterin und Projektleiterin beim Kölner Institut für Managementberatung
- 2001 Referentin für Human Resources Development, Economy One AG, Düsseldorf
- 1999 - 2001 Internal Consultant Human Resources, Ford Aus- und Weiterbildung, Köln
- 1998 - 1999 Psychologische Beraterin im Projekt Lebensqualität, Klinikum I für Innere Medizin, Universitätsklinik Köln
- 1992 - 1998 Studium der Psychologie an der Universität Bielefeld
Abschluss: Diplom-Psychologin
- 1991 - 1992 Kaufmännische Angestellte bei der Firma Dr. Oetker Nahrungsmittel KG, Bielefeld
- 1988 - 1991 Ausbildung zur Industriekauffrau bei der Firma Drabert Söhne, Minden



Projekterfahrungen

- Konzeption, Implementierung und Moderation von Assessment-Centern zur Führungskräfteauswahl, Schwerpunkt Finanzdienstleister
- Konzeption, Überarbeitung und Moderation von Development-Centern in unterschiedlichen Branchen (z. B. Finanzdienstleistung, Versicherung, IT, Einzelhandel)
- Moderation von diversen Orientierungs-Centern für Nachwuchsführungskräfte im nationalen wie internationalen Kontext (Deutsch und Englisch) in verschiedenen Unternehmen
- Durchführung von Development-Workshops zur individuellen Orientierung und Weiterentwicklung von Potenzialträgern in einem Großunternehmen der Chemieindustrie
- Konzeption und Durchführung einer großangelegten Potenzialanalyse zur Identifizierung von High Potentials mit dem Ziel der Teilnahme an einem Talent Management Programm in einem Luftfahrtzentrum
- Konzeption und Durchführung von Workshops und Trainings zum Thema Führung und Leadership
- Entwicklung und Durchführung von Workshops rund um das Thema Stressmanagement und Gesunde Führung
- Entwicklung und Durchführung von Interview- und Beobachtertrainings
- Durchführung von Führungstrainings im Rahmen der High-Potential-Förderung / Talent Management
- Entwicklung von Kompetenzmodellen, z. B. in einer Genossenschaftsbank
- Konzeption und Durchführung von mehrtägigen Coaching-Centern zur individuellen Weiterentwicklung der Managementkompetenzen für Führungskräfte einer Großbank
- Coaching von Stress- und Burnout-Klienten mit unterschiedlichem beruflichen Background
- Coaching von Führungskräften
- Karrierecoaching von Menschen unterschiedlichen beruflichen Backgrounds zur beruflichen Neuorientierung



- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungsworkshops in verschiedenen Banken

Themenschwerpunkte

- Potenzialerkennung und individuelle Potenzialentwicklung
- Passung von Organisation und Individuum
- Talent Management
- Führung und Leadership
- Coaching: Wahrnehmung und Erweiterung eigener Handlungsmöglichkeiten, Unterstützung bei der Suche nach beruflicher Orientierung, Weiterentwicklung der Führungspersönlichkeit, Führen in Veränderungsprozessen, Coaching bei Stress und Burnout, Konfliktcoaching

Beraterqualifikation

- 2000 GABO Gesellschaft für Arbeits- und Organisationspsychologie
Arbeitsbesprechungen ergebnisorientiert leiten
- 1999 - 2002 Milton Erickson Gesellschaft, M.E.G. in Düsseldorf, Bonn und Frankfurt
Hypnosystemische Kommunikation und Gesprächsführung (Coaching)
- 2004 Milton Erickson Institut, Regionalstelle Bonn
Weiterführende Seminare zum hypno-systemischen Coaching
- 2009 Institut für systemische Beratung, Wiesloch
Weiterbildung zum Karrierecoach
- persolog GmbH Remchingen
Zertifizierte Trainerin für das persolog Persönlichkeits-Modell (DISG)
- 2010 - 2011 Horst Krämer, Brainjoin, Hamburg
Weiterbildung „Coaching von Stress und Burnout Klienten“, zertifizierter Neuroimaginationcoach©
- 2013 Institute for Conflict Dynamics Europe GmbH, Berlin
Zertifizierung zum Conflict Competent Coach
- 2018 nextu, Hamburg
Weiterbildung Agile Organisationsberatung



Veröffentlichungen

- B. Ahrens, T. Mosblech & M. Vogel (2013). Passung ins System - Möglichkeiten einer systemischen Personalauswahl. In: Vogel, M. (Hrsg.) Organisation - außer Ordnung. Außerordentliche Betrachtungen organisationaler Praxis, S. 110 - 126. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.
- C. Dries & B. Meier (2002). Führungskräfte brauchen Ehrlichkeit. MediCircle®: 360-Grad-Feedback im Gesundheitswesen. In: Führen und Wirtschaften im Krankenhaus, 6, S. 614 - 616
- B. Meier (2002). MediCircle®-360-Grad-Feedback im Gesundheitswesen. In: ManagerSeminare, 55, S.12

Kundenauswahl Banken und Versicherungen

- AXA
- BBBank
- Commerzbank
- L-Bank
- PKV Verband der privaten Krankenversicherung
- Reisebank
- Santander Bank

Kundenauswahl diverse Kunden

- 1 & 1
- Bayer
- Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt
- Ford Werke
- Heraeus
- Kernpunkt
- Kulzer
- Leidel & Kracht
- Orthoparc
- Stadt Osnabrück



- Stadt Frechen
- Telekom
- Universität Bielefeld
- Vogel Communications Group
- Zentrum für Wissenschaftsmanagement