

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



BARBORA ZIMMER

Projektpartnerin

E-Mail: b.zimmer@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0



BARBORA ZIMMER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 11/19	Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 03/19	Teamleitung Development und Recruiting bei der 1&1 Versatel
10/18 - 02/19	HR Manager Projekte bei der 1&1 Versatel
05/14 - 09/18	Managing Consultant bei der eligo GmbH Bochum
05/02 - 04/15	Senior Consultant bei der eligo GmbH Bochum
01/06 - 04/08	Consultant bei der eligo GmbH Bochum
11/00 - 12/05	Projektleiterin Personalentwicklung an der Akademie der Ruhr-Universität Bochum gGmbH
03/00 - 10/00	Projektleiterin Personalentwicklung Stores bei der Wal-Mart Germany GmbH
07/99 - 02/00	Freiberufliche Tätigkeit für eligo GmbH



BARBORA ZIMMER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

09/03 - 12/09 Approbationsausbildung zur Psychologischen Psychotherapeutin am IPP Bochum

10/93 - 10/99 Studium: Psychologie an der Ruhr-Universität Bochum
Abschluss: Diplom-Psychologin

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- 🗨 Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- 🗨 Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem in den Bereichen Führung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Personalauswahl, Coaching, Selbst- und Zeitmanagement
- 🗨 Konzeption und Durchführung von Management-Audits mit gehobenen Führungskräften



BARBORA ZIMMER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungs-(nachwuchs)-programmen und umfangreichen Weiterbildungsprogrammen
- Entwicklung von psychologischen Testverfahren und diagnostischen Fragebögen
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungen
- Konzeption und Durchführung von 360°-Feedback-Verfahren
- Entwicklung und Einführung von Personalinstrumenten und Personalauswahlssystemen
- Entwicklung und Auswertung von Mitarbeitendenbefragungen
- Moderation von Workshops und kollegialer Beratungen



BARBORA ZIMMER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Veröffentlichungen

- Hiltmann, M., Mette, C., Montel, C. & Zimmer, B. (2017). Das PERLS-System. In: John Erpenbeck & Lutz von Rosenstiel (Hrsg.), Handbuch Kompetenzmessung (2. Aufl., S. 441-451). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Montel, C. & Zimmer, B. (2017). Mit Eignungsdiagnostik zum erfolgreichen Abschluss. MaschinenMarkt, 43/2017, 78-79.
- Sander, M. & Zimmer, B. (2014). Berufswahl: Können Interessen Fähigkeiten ersetzen? Wirtschaftspsychologie aktuell 2/2014, 41-46.
- Zimmer, B. (2013). Personalentwicklung. In: Stephan G. Huber (Hrsg.), Handbuch Führungskräfteentwicklung: Grundlagen und Handreichungen zur Qualifizierung und Personalentwicklung im Schulsystem (S. 583-600). Wolters: Kluwer.
- Hiltmann, M., Mette, C., Montel, C., Wottawa, H. & Zimmer, B. (2011). Besetzung von Führungspositionen: Eine Betrachtung von Quotenregelungen aus eignungsdiagnostischer Sicht. Report Psychologie, 36(7-8), 312-324.



BARBORA ZIMMER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Veröffentlichungen

- Wottawa, H., Hiltmann, M., Mette, C., Montel, C. & Zimmer, B. (2011). Was Frauen in Führungspositionen wirklich wollen: Motive, berufliche Ziele und Leistungspotenziale von Hochschulabsolventinnen. *Personalführung*, 44(7), 54-59.
- Wottawa, H., Montel, C., Mette, C., Zimmer, B. & Hiltmann, M. (2011). eligo Studie: Berufliche Lebensziele und Leistungspotenziale junger Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen. *Wirtschaftspsychologie*, 13(3), 85-111.
- Zimmer, B. (2011). Einsatz von psychologischen Tests im Rahmen von Coaching. *Coaching Magazin*, 1/2011, 20-23.
- Zimmer, B. & Kirbach, C. (2009). Interviewansätze: Das verhaltensbasierte Interview. In: Andreas Gourmelon, Christine Kirbach & Stefan Etzel (Hrsg.), *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (2. Aufl., S. 229-240). Baden-Baden: Nomos Verlag.
- Kirbach, C. & Zimmer, B. (2007). Einsatzmöglichkeiten eignungsdiagnostischer Tools im Rahmen der beruflichen Neuorientierung. In: Christine Kirbach & Andreas Gourmelon (Hrsg.), *Personalmanagement in Umbruchzeiten* (S. 62-77). Baden-Baden: Nomos-Verlag



BARBORA ZIMMER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- Pharma/Medical Care: West Pharmazeutical Services AG
- Finanzdienstleistung: Allianz AG; Deutsche Bank AG; Deutsche Bundesbank; Sparda Bank Südwest; Sparkasse Bielefeld; Sparkasse Bochum; Sparkassenakademie Westfalen-Lippe; Provinzial AG; TARGO Bank; Zürcher Kantonalbank
- Automobil: Kögel GmbH; WKW Unternehmens-Akademie GmbH
- Handel: OBI Group Holding SE & Co.; KGaA Wal-Mart Germany GmbH
- Dienstleistung: Funke Mediengruppe AG; ista Deutschland GmbH; Technische Akademie Wuppertal
- Energieversorgung: BP Europa SE; EnBW Baden-Württemberg AG; RWE AG; E.ON Ruhrgas AG
- Industrie: Aluminium Norf GmbH; BASF SE; Henkel; thyssenkrupp AG; thyssenkrupp Business Services GmbH; Jenoptik AG; Nikon GmbH
- IT/Telekommunikation: Telefonica Deutschland Holding AG; SNT AG; Teleperformance GmbH; 1&1 Versatel GmbH; Vivento GmbH



BARBORA ZIMMER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- Transport/Verkehr: Deutsche Bahn AG; DP DHL; DHL Global Forwarding GmbH
- Öffentlicher Dienst: Landesamt für Besoldung und Verwaltung NRW; Deutsches Patent- und Markenamt; Bundesakademie für öffentliche Verwaltung; Kreis Soest; Bundesministerium des Inneren; ITZ Bund; Ruhr-Universität Bochum

