



Beraterprofil

Barbora Zimmer

Jürgen-Hornemann-Straße 6

48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

b.zimmer@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|---------------|--|
| Seit 11/19 | Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH |
| Seit 03/19 | Teamleitung Development und Recruiting
1&1 Versatel |
| 10/18 - 02/19 | HR Manager Projekte
1&1 Versatel |
| 05/14 - 09/18 | Managing Consultant
eligo GmbH Bochum |
| 05/02 - 04/15 | Senior Consultant
eligo GmbH Bochum |
| 01/06 - 04/08 | Consultant
eligo GmbH Bochum |
| 11/00 - 12/05 | Projektleiterin Personalentwicklung
Akademie der Ruhr-Universität Bochum gGmbH |
| 03/00 - 10/00 | Projektleiterin Personalentwicklung Stores
Wal-Mart Germany GmbH |
| 07/99 - 02/00 | Freiberufliche Tätigkeit für eligo GmbH |
| 09/03 - 12/09 | Approbationsausbildung zur Psychologischen Psychotherapeutin am
IPP Bochum |
| 10/93 - 10/99 | Studium: Psychologie an der Ruhr-Universität Bochum
Abschluss: Diplom-Psychologin |



Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem in den Bereichen Führung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Personalauswahl, Coaching, Selbst- und Zeitmanagement
- Konzeption und Durchführung von Management-Audits mit gehobenen Führungskräften
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungs(nachwuchs)-programmen und umfangreichen Weiterbildungsprogrammen
- Entwicklung von psychologischen Testverfahren und diagnostischen Fragebögen
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungen
- Konzeption und Durchführung von 360°-Feedback-Verfahren
- Entwicklung und Einführung von Personalinstrumenten und Personalauswahlsystemen
- Entwicklung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen
- Moderation von Workshops und kollegialer Beratungen

Veröffentlichungen

- Hiltmann, Maren, Mette, Christa, Montel, Christian & Zimmer, Barbora (2017). Das PERLS-System. In: John Erpenbeck & Lutz von Rosenstiel (Hrsg.), Handbuch Kompetenzmessung (2. Aufl., S. 441-451). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
- Montel, Christian & Zimmer, Barbora (2017). Mit Eignungsdiagnostik zum erfolgreichen Abschluss. MaschinenMarkt, 43/2017, 78-79.
- Sander, Marleen & Zimmer, Barbora (2014). Berufswahl: Können Interessen Fähigkeiten ersetzen? Wirtschaftspsychologie aktuell 2/2014, 41-46.
- Zimmer, Barbora (2013). Personalentwicklung. In: Stephan G. Huber (Hrsg.), Handbuch Führungskräfteentwicklung: Grundlagen und Handreichungen zur Qualifizierung und Personalentwicklung im Schulsystem (S. 583-600). Wolters: Kluwer.



- Hiltmann, Maren, Mette, Christa, Montel, Christian, Wottawa, Heinrich & Zimmer, Barbora (2011). Besetzung von Führungspositionen: Eine Betrachtung von Quotenregelungen aus eignungsdiagnostischer Sicht. *Report Psychologie*, 36(7-8), 312-324.
- Wottawa, Heinrich, Hiltmann, Maren, Mette, Christa, Montel, Christian & Zimmer, Barbora (2011). Was Frauen in Führungspositionen wirklich wollen: Motive, berufliche Ziele und Leistungspotenziale von Hochschulabsolventinnen. *Personalführung*, 44(7), 54-59.
- Wottawa, Heinrich, Montel, Christian, Mette, Christa, Zimmer, Barbora & Hiltmann, Maren (2011). eligo Studie: Berufliche Lebensziele und Leistungspotenziale junger Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen. *Wirtschaftspsychologie*, 13(3), 85-111.
- Zimmer, Barbora (2011). Einsatz von psychologischen Tests im Rahmen von Coaching. *Coaching Magazin*, 1/2011, 20-23.
- Zimmer, Barbora & Kirbach, Christine (2009). Interviewansätze: Das verhaltensbasierte Interview. In: Andreas Gourmelon, Christine Kirbach & Stefan Etzel (Hrsg.), *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (2. Aufl., S. 229-240). Baden-Baden: Nomos Verlag.
- Kirbach, Christine & Zimmer, Barbora (2007). Einsatzmöglichkeiten eignungsdiagnostischer Tools im Rahmen der beruflichen Neuorientierung. In: Christine Kirbach & Andreas Gourmelon (Hrsg.), *Personalmanagement in Umbruchzeiten* (S. 62-77). Baden-Baden: Nomos-Verlag.

Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- **Pharma/Medical Care:** West Pharmazeutical Services AG
- **Finanzdienstleistung:** Allianz AG, Deutsche Bank AG, Deutsche Bundesbank, Sparda Bank Südwest, Sparkasse Bielefeld, Sparkasse Bochum, Sparkassenakademie Westfalen-Lippe, Provinzial AG, TARGO Bank, Zürcher Kantonalbank
- **Automobil:** Kögel GmbH; WKW Unternehmens-Akademie GmbH
- **Handel:** OBI Group Holding SE & Co. KGaA Wal-Mart Germany GmbH
- **Dienstleistung:** Funke Mediengruppe AG, ista Deutschland GmbH, Technische Akademie Wuppertal



- **Energieversorgung:** BP Europa SE, EnBW Baden-Württemberg AG; RWE AG; E.ON Ruhrgas AG
- **Industrie:** Aluminium Norf GmbH, BASF SE, Henkel, thyssenkrupp AG; thyssenkrupp Business Services GmbH; Jenoptik AG, Nikon GmbH
- **IT/Telekommunikation:** Telefonica Deutschland Holding AG, SNT AG, Teleperformance GmbH, 1&1 Versatel GmbH, Vivento GmbH
- **Transport/Verkehr:** Deutsche Bahn AG, DP DHL, DHL Global Forwarding GmbH
- **Öffentlicher Dienst:** Landesamt für Besoldung und Verwaltung NRW, Deutsches Patent- und Markenamt, Bundesakademie für öffentliche Verwaltung, Kreis Soest, Bundesministerium des Inneren, ITZ Bund, Ruhr-Universität Bochum