



Beraterprofil

Claudia Schnetzke

Jürgen-Hornemann-Straße 6

48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571-568 865 0

Telefax: +49 (0) 2571-568 865 9

c.schnetzke@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- Seit 09/13 Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- Seit 09/13 Lehrbeauftragte der Fresenius-Hochschule, Köln (Personalmanagement)
- Seit 09/13 Dozentin an der Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie, Essen (Arbeitsorganisation)
- Seit 09/13 Dozentin an der Fachhochschule für Oekonomie und Management, Essen (Effektivitäts- und Arbeitstechniken)
- Seit 08/13 Freiberufliche Beraterin, Trainerin und Dozentin
- 02/06-07/13 Leiterin Personalentwicklung und Ideenmanagement, WITTE Automotive GmbH
- 04/03 - 01/06 Leiterin Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung, Babcock Borsig Service GmbH
- 10/03 - 12/05 Studium: Organizational Management, Institut für Arbeitswissenschaften der Ruhruniversität Bochum
Abschluss: Master of Organizational Management
- 09/01 - 03/03 Leiterin kaufmännische Ausbildung, Babcock Borsig AG
- 11/99 - 08/01 Personalreferentin, I-D Media AG
- 10/94 - 10/99 Studium: Betriebswirtschaftslehre, Hochschule für angewandte Wissenschaften, Bernburg



Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern zur Auswahl von Bewerbern oder zu Personalentwicklungszwecken
- Konzeption, Entwicklung und Einführung von Mitarbeitergesprächen zur Kompetenzentwicklung sowie Performance Management mit variablen Vergütungsbestandteilen
- Moderation von Workshops, u. a. im Rahmen der Entwicklung einer Personalstrategie, der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur und des Aufbaus einer EVP
- Begleitung von Veränderungsprojekten
- Unterstützung bei Outplacement und Outsourcing-Projekten in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Durchführung von Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem in den Bereichen Führung, Kommunikation, Präsentation, Selbst- und Zeitmanagement
- Entwicklung und Optimierung von strategischen Instrumenten und Methoden für die Personalentwicklung
- Konzeption und Durchführung von Talent Management Programmen zur Identifizierung und Förderung von Potenzial- und Nachwuchskräften
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungskräfte-Programmen und Trainings im Bereich Führungskräfte- und Nachwuchskräfteentwicklung
- Coaching von Fach- und Führungskräften im Rahmen von Veränderungsprozessen
- Coachings und Trainings für Potenzialträger und Führungskräfte
- Beratung und Begleitung von Hochschulmarketing-Aktivitäten und Social Media-Projekten

Kundenauswahl

Evonik Industries AG; Metro AG; Barmer GEK; Sparkasse Gelsenkirchen; Europart WFZ GmbH; Pilkington; Oxea GmbH; Kommunales Rechenzentrum Niederrhein; Emscher Lippe Energie GmbH; Flick Gocke Schaumburg | Rechtsanwälte



Wirtschaftsprüfer Steuerberater Partnerschaft mbB; Top Employers Institute
Germany