



Beraterprofil

Dr. Corinna Kaesler

Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

Telefax: +49 (0) 2571 568 865-9

c.kaesler@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|-------------|--|
| Seit 02/19 | Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH |
| Seit 2018 | Zusatzausbildung Systemische Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung, ifs Essen |
| 2017 - 2019 | Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung bei der Kreisverwaltung Soest |
| 2016 | Abschluss der berufsbegleitenden Promotion (Dr. phil.) zur Teilnahmemotivation und Nutzenbewertung der Personalentwicklungsmaßnahme Kollegiale Beratung |
| 2004 - 2005 | Zusatzausbildung Klärungsorientierte Psychotherapie, IPP Bochum |
| 1999 - 2012 | Leiterin des Fachbereichs Wirtschaftspsychologie und Studiengangsleiterin an der Akademie der Ruhr-Universität gGmbH |
| 1997 - 1998 | Weiterbildung NLP - Practitioner business, NLP professional Bochum |
| Seit 1995 | Freiberufliche Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung und Personalauswahl |
| 1991 - 1995 | Beraterin bei der Managementberatung WIP (Institut für Wirtschaftspsychologie, Dr. Stratemann GmbH) |
| 1985 - 1991 | Studium der Psychologie, Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie in Kombination mit Wirtschaftswissenschaft, an der Ruhr-Universität Bochum
Abschluss: Diplom-Psychologin |



Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Entwicklung und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment Centern zur Personalauswahl und Personalentwicklung/ Potenzialanalyse
- Entwicklung und Durchführung von Management Audits
- Strategische Beratung für Personal- und Kompetenzmanagement
- Konzeption und Einführung von Führungsinstrumenten und Instrumenten der Personalentwicklung: z.B. Kompetenzmodelle, Leistungs- und Potenzialbeurteilung, Development Center, Mitarbeitergespräche, Führungsfeedback, Kollegiale Beratung
- Konzeption, Weiterentwicklung und Leitung von komplexen (modularen) Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte und HR-Manager
- Strategische Beratung und Begleitung in Veränderungsprozessen
- Teamberatung, Teamentwicklung
- Individuelle Beratung/ Coaching von Führungskräften
- Moderation von Workshops, Führungsfeedback, Führungswerkstätten u.a.
- Konzeption, Durchführung sowie Auswertung von Mitarbeiterbefragungen
- Konzeption und Durchführung von Trainings/ Vorträgen zu den Themenbereichen Mitarbeiterführung, Veränderungsmanagement, Kommunikation, Konfliktmanagement, Wissensmanagement, Personalauswahl, Gesundheitsmanagement
- Evaluation von Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen

Branchenkompetenz

- Automobil
- Bildung und Wissenschaft
- Chemie
- Banken und Versicherungen
- Gesundheit
- Handel
- Öffentliche Verwaltung
- Pharma
- Telekommunikation
- Transport