

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



HANJA MUDERSBACH

Projektpartnerin

E-Mail: h.mudersbach@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0

HANJA MUDERSBACH

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

2016	Weiterbildung Karrierecoaching, Institut für systemische Beratung Wiesloch
Seit 2013	Freiberufliche Beraterin im Bereich Personal für die AstraZeneca GmbH und interimistische Leitung der Abteilung Personalentwicklung
Seit 2013	Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 2013	Freiberufliche Beraterin für Organisations- & Personalentwicklung und Karrierecoach
2012 - 2013	Consultant Personaldiagnostik, Beratung und Training, meta five gmbh
2012	Trainerausbildung, neues lernen e.V.
2010 - 2012	Referentin Personalentwicklung OBI GmbH & Co. Deutschland KG
2008 - 2010	Referentin Organisations- & Personalentwicklung Wyeth Pharma GmbH & Co. KG



HANJA MUDERSBACH

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

2008 - 2009	Ausbildung Systemische Beratung für Junior Professionals, Institut für systemische Beratung Wiesloch
2007 - 2008	Freiberufliche Tätigkeit im Bereich Assessment-Center bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG
2001 - 2007	Studium der Pädagogik, Psychologie, Soziologie sowie Zusatzstudiengang Wirtschaft an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster Abschluss: Diplom-Pädagogin

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption eines Führungskräfteentwicklungsprogramms in einem Start-up nach der Akquisition durch einen Großkonzern
- Konzeption und Realisierung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von 360°-Feedback-Verfahren, Coachinggesprächen im Rahmen von Führungsfeedbacks



HANJA MUDERSBACH

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Begleitung von Change Prozessen, z. B. Einführung einer neuen Managementebene, Implementierung einer unternehmensweit genutzten HR-Software mit Manager Self-Service, Ableitung und Umsetzung von Veränderungsimpulsen und Interventionen nach Mitarbeitendenbefragungen, Konzeptionen zur Veränderung bestehender Führungskulturen in Anlehnung an die Unternehmensstrategie
- Konzeption und Implementierung von Performance Management-Prozessen wie Mitarbeitendenbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen: Kommunikationssteuerung, Schulung von Mitarbeitenden und Führungskräften sowie Führen von Verhandlungen mit Betriebsräten in diesem Zusammenhang
- Interimistische Leitung einer Personalentwicklungsabteilung in einem international agierenden Konzern
- Entwicklung und Durchführung von Development-Programmen und Moderation von Kalibrierungs- und Entwicklungskonferenzen im Rahmen von Talentmanagement-Prozessen



HANJA MUDERSBACH

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- (Karriere-)Coaching von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Moderation von Workshops mit Führungskräften auf Basis von Mitarbeitendenbefragungen
- Trainings für Führungskräfte und Mitarbeitende, unter anderem in den Themenbereichen Führung, Kommunikation und Konfliktmanagement, Teamentwicklung



HANJA MUDERSBACH

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrung nach Branchen und Kunden

- Pharmazeutische Industrie: Wyeth Pharma GmbH; AstraZeneca GmbH; Novartis AG
- Chemische Industrie: Lanxess Deutschland GmbH
- Medizinprodukte: Neo New Oncology GmbH - A Siemens Healthineers Company
- Einzelhandel: OBI Group Holding; REWE Group
- IT-Dienstleistung: Bitmarck GmbH
- Telekommunikation: Kabel Deutschland GmbH
- Banken: Santander Bank

