



Beraterprofil

Hanja Mudersbach

Jürgen-Hornemann-Straße 6

48268 Greven

Telefon: +49 (0)2571-568 865 0

Telefax: +49(0) 2571-568 865 9

h.mudersbach@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- | | |
|--------------|--|
| 2016 | Weiterbildung Karrierecoaching, Institut für systemische Beratung Wiesloch |
| 2013-2016 | Freiberufliche Beraterin im Bereich Personal für die AstraZeneca GmbH und interimistische Leitung der Abteilung Personalentwicklung |
| Seit 06/2013 | Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH |
| Seit 06/2013 | Freiberufliche Beraterin für Organisations- und Personalentwicklung |
| 2012-2013 | Consultant Personaldiagnostik, Beratung und Training, meta five gmbh |
| 2012 | Trainerausbildung, neues lernen e.V. |
| 2010-2012 | Referentin Personalentwicklung OBI GmbH & Co. Deutschland KG |
| 2008-2010 | Referentin Organisations- & Personalentwicklung Wyeth Pharma GmbH & Co. KG |
| 2008-2009 | Ausbildung Systemische Beratung für Junior Professionals, Institut für systemische Beratung Wiesloch |
| 2007-2008 | Freiberufliche Tätigkeit im Bereich Assessmentcenter bei der Profil M Beratung für Human Resources Management GmbH & Co. KG |
| 2001-2007 | Studium der Pädagogik, Psychologie, Soziologie sowie Zusatzstudiengang Wirtschaft an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
Abschluss: Diplom-Pädagogin |



Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Realisierung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von 360°-Feedback-Verfahren, Coachinggespräche im Rahmen von Führungsfeedbacks
- Begleitung von Change Prozessen, z. B. Einführung einer neuen Managementebene, Implementierung einer unternehmensweit genutzten HR Software mit Manager Self Service, Ableitung und Umsetzung von Veränderungsimpulsen und Interventionen nach Mitarbeiterbefragungen, Konzeptionen zur Veränderung bestehender Führungskulturen in Anlehnung an die Unternehmensstrategie
- Konzeption und Implementierung von Performance Management-Prozessen wie Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen: Kommunikationssteuerung, Schulung von Mitarbeitern und Führungskräften sowie Führen von Verhandlungen mit Betriebsräten in diesem Zusammenhang
- Interimistische Leitung einer Personalentwicklungsabteilung in einem international agierenden Konzern
- Entwicklung und Durchführung von Development-Programmen und Moderation von Kalibrierungs- und Entwicklungskonferenzen im Rahmen von Talentmanagement-Prozessen
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Moderation von Workshops mit Führungskräften auf Basis von Mitarbeiterbefragungen
- Trainings für Führungskräfte und Mitarbeiter, unter anderem in den Themenbereichen Führung, Kommunikation und Konfliktmanagement
- Konzeptionen zur Organisations- und Personalentwicklung, Einführung von betrieblichem Gesundheitsmanagement