



Beraterprofil

Prof. Dr. Inga Mertin

Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

Telefax: +49 (0) 2571 568 865-9

i.mertin@feedbackpeople.de



Berufliche Erfahrung

- | | |
|--------------|--|
| Seit 2018 | Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH |
| Seit 2015 | Partnerin und Wissenschaftliche Leitung von HOLTMEIER & FRIENDS Institut für psychologische Managementberatung |
| Seit 01/2014 | Professorin für Medien- und Wirtschaftspsychologie an der Hochschule für Medien, Kommunikation und Wirtschaft (HMKW), Köln |
| Seit 2014 | Systemischer Coach mit Schwerpunkt Change Management (Ausbildung zertifiziert nach DBVC) |
| Seit 2008 | Inhaberin der “Personenlizenz A nach DIN 33430” für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen |
| Seit 2006 | Dozentin für unterschiedliche Praxisthemen der Wirtschaftspsychologie an der Humboldt Universität Berlin und verschiedenen Fachhochschulen in Esslingen, Reutlingen und Köln |
| 2012 - 2013 | Consultant Corporate HR Learning & Development, Lekkerland AG & Co. KG |
| 2006 - 2012 | Management Consultant, Kölner Institut für Managementberatung |
| bis 2005 | Diplom-Studium der Psychologie an der Philipps-Universität Marburg mit anschließender Promotion im Bereich Managementdiagnostik und Testentwicklung |



Projekterfahrung (Auswahl)

- Aufbau der internationalen Führungskräfte-Akademie für die Lekkerland Gruppe
- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Assessment-Center und Development-Center, zur Unterstützung von Führungskräften auf (Top-) Management-Level
- Konzeption und Durchführung von Trainingsmaßnahmen
- Konzeption und Durchführung von Management Audits mit leitenden Führungskräften
- Entwicklung von Personalauswahlsystemen, psychologischen Testverfahren und Fragebögen
- Einzel- und Teamcoaching von Managern, Fach- und Führungskräften
- Moderation von Workshops und Kollegialen Beratungsrunden
- Praxisorientierte Wissenschaftsvorträge in englischer und deutscher Sprache
- Konzeption und Entwicklung von Kompetenzmodellen zur strategischen Ausrichtung der HR-Aktivitäten in Organisationen
- Internationale berufsbezogene Erfahrung: Moderation von Assessments, Halten von Vorträgen und Vorlesungen in englischer Sprache; Konzeption und Aufbau der Lekkerland Management Academy
- Sprachkenntnisse: Deutsch, Englisch