



Beraterprofil

Janina Heitz

Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-7

Mobil: +49 (0) 1573 143 30 00

j.heitz@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- 02/19 Design Thinking Ausbildung, Hasso-Plattner-Institut Potsdam
- Seit 01/19 Zertifizierter LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator
- Seit 03/17 Beraterin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- 10/16 - 12/16 Praktikum im Bereich Personaldiagnostik bei der Vodafone GmbH
Organisation und Durchführung von Assessment- und Development-Centern
Statistische Analyse von Assessment-Center- und Performance-Daten
Koordination und Analyse von Online-Testverfahren
- 08/16 - 09/16 Praktikum bei der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich überfachlicher Kompetenzen und Führungskräfteentwicklung
Entwicklung von Assessment-Instrumenten
- 10/14 - 12/16 Studium der Psychologie, Schwerpunkt Personal- und Wirtschaftspsychologie, Westfälische Wilhelms-Universität Münster
Abschluss: Master of Science Psychologie
- 04/14 - 09/14 Praktikum im Bereich Marktforschung „Frühphase“ bei der Daimler AG
Konzeption von Fahrstudien, Entwicklung und Analyse von Online-Befragungen
- 02/13 - 03/13 Praktikum bei dem Managementberatungsunternehmen nextpractice GmbH
Qualitative Marktforschung: Durchführung von Interviews und Analyse der Interviewergebnisse mittels Repertory-Grid-Software
Auswertung und Analyse quantitativer Fragebogendaten



10/10 - 09/13 Studium der Psychologie, Universität Osnabrück
Abschluss: Bachelor of Science Psychologie

Fremdsprachen

Englisch verhandlungssicher

Französisch Grundkenntnisse

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, wie z. B. zum Thema Führung, Personalauswahl und Interview-techniken, Kommunikation und Feedback, Change Management, Coaching und Mentoring, interkulturelle Kompetenz, Präsentation und Konfliktmanagement
- Konzeption, Organisation und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern sowie Orientierungs-Centern als Personalauswahl- und Personalentwicklungsmethode
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungen
- Durchführung und Moderation von Business-Simulationen
- Durchführung von Open-Space-Veranstaltungen
- Change Management Begleitung (Ausbildung von Change Agents, Ausbildung von Führungskräften in Change Management)
- Entwicklung von Personalauswahlinstrumenten wie Interviewleitfäden, Fallstudien und Rollenspiele
- Entwicklung des Digital Leadership Tests (DLT), eines Situational Judgement Tests zur Erfassung des Digital Leadership Potenzials (www.digital-leadership-test.de)
- Durchführung von Reflexionsgesprächen zu Persönlichkeitsfragebögen (z. B. BIP) zu Personalentwicklungszwecken
- Entwicklung von Mitarbeiterbeurteilungsbögen
- Entwicklung, statistische Auswertung und Analyse von Online-Befragungen und Interviews
- Entwicklung, Durchführung und statistische Auswertung von Mitarbeiterbefragungen



Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- **Pharma/Medical Care:** Rottendorf Pharma GmbH; G. Pohl-Boskamp GmbH & Co. KG; AstraZeneca GmbH
- **Finanzdienstleistung:** Universal-Investment-Gesellschaft GmbH; Santander Consumer Bank AG; Santander Bank
- **Automobil:** Schmitz Cargobull AG; BMW Group
- **Handel:** AGRAVIS Raiffeisen AG; Nespresso Deutschland GmbH
- **Dienstleistung:** Porsche Consulting GmbH; wdp GmbH // Wachter Digital Partners; APOprojekt GmbH; ELMER Dienstleistungs GmbH & Co. KG; Peak Ace AG; Vonovia SE; persona service AG & Co. KG; Immobilien Service Deutschland GmbH; Westdeutsche Spielbanken GmbH & Co. KG; POLIS Immobilien AG
- **Industrie:** ThyssenKrupp Steel Europe AG; Liftstar GmbH; Dörken GmbH & Co. KG; Weener Plastik GmbH; BEKO TECHNOLOGIES GmbH; Nouryon GmbH; Wienerberger GmbH; Nidec GPM GmbH
- **IT/Telekommunikation:** United Internet Corporate Services GmbH (1&1); freenet AG; Neos IT Services GmbH; VRG IT GmbH; baramundi software AG; InnoGames GmbH; nicos AG
- **Öffentlicher Dienst:** Stadt Osnabrück; Erzbistum Paderborn; Jobcenter Berlin; Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V.