FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG

DR. KATHARINA LOCHNER

Projektpartnerin

E-Mail: projektpartner@feedbackpeople.de
Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0
LinkedIn: katharinalochner

Foto: Sebastian Blesel

DR. KATHARINA LOCHNER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 03/2023	Projektpartnerin bei der FEEDBACKPEOPLE Management Beratung GmbH
Seit 07/19	HR-Consultant & Scientific Advisor, freiberuflich
07/21 – 07/22	Geschäftsführerin & Chief Scientific Officer, Welliba GmbH
09/20 – 02/21	Freie Dozentin, FOM Hochschule
06/19 – 08/19	Ausbildung zur Meditations- und Achtsamkeitslehrerin
12/17 – 08/20	Professorin für Wirtschaftspsychologie, University of Europe for Applied Sciences
05/15 – 09/17	Chief Scientific Officer, cut-e Group
04/15 – 03/16	Freie Dozentin, Hochschule Fresenius
04/14 – 03/15	Professional Services Director, cut-e Singapore

© Feedbackpeople Managementberatung GmbH | Foto: Sebastian Blesel

DR. KATHARINA LOCHNER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

04/10 – 03/14	Berufsbegleitende Promotion zum Dr. phil. an der Freien Universität Berlin
01/10 – 03/14	Senior Consultant & Research Coordinator, cut-e Group
05/08 – 12/09	HR-Consultant, freiberuflich
01/08 -04/08 & 01/09 – 03/09	Freelancer bei internationalen Wettbewerben im Drachenfliegen in Australien
08/05 – 12/07	HR-Consultant, ITB Consulting GmbH
08/03 – 07/05	Freiberufliche Tätigkeit für ITB Consulting GmbH
03/03 – 07/05	Freiberufliche Tätigkeit für cut-e GmbH
11/02 – 07/05	Hauptstudium: Psychologie an der RWTH Aachen Abschluss: Diplom-Psychologin
10/00 – 10/02	Grundstudium: Psychologie an der Universität Koblenz-Landau

© Feedbackpeople Managementberatung GmbH | Foto: Sebastian Blesel

DR. KATHARINA LOCHNER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem in den Bereichen Führung, Personalauswahl, Präsentation, Meditation und Achtsamkeit (in deutscher und englischer Sprache)
- Beratung von Unternehmen zur Neugestaltung ihrer Auswahlprozesse und Durchführung von kompletten Auswahlprozessen von der Anforderungsanalyse bis zur Einstellung
- Beratung von Unternehmen zum Employer Branding
- Entwicklung verschiedener Tests und Fragebögen zur Messung von Fähigkeiten, Kompetenzen und Wohlbefinden
- Wissenschaftliche Begleitung von Diagnostik- und Entwicklungsprojekten

© Feedbackpeople Managementberatung GmbH | Foto: Sebastian Blesel

DR. KATHARINA LOCHNER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Durchführung von Forschungs-Praxis-Projekten in Zusammenarbeit mit Hochschulen und Unternehmen
- Konzeption und Durchführung von Online- und Blended-Learning-Formaten
- Durchführung von Online-360-Grad-Feedback-Prozessen
- Moderation von Workshops
- Speaker bei Konferenzen

© Feedbackpeople Managementberatung GmbH | Foto: Sebastian Blesel

DR. KATHARINA LOCHNER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Veröffentlichungen (Auszug)

2021	Lochner, K. (2021). Digitales Recruiting – neue Möglichkeiten, neue Herausforderungen und der Faktor Mensch. In H. Tirrel, L. Winnen, & R. Lanwehr (Hrsg.), *Digitales Human Resources Management* (S. 137-156). Wiesbaden: Springer Gabler.
2020	Lochner, K. & Anders, T.O. (2020). Künstliche Intelligenz in Auswahlprozessen: Möglichkeiten des Einsatzes und Akzeptanz seitens der Bewerber*innen. *Wirtschaftspsychologie, 4-2020/1-2021*, 40-52.
2020	Gollin, A. & Lochner, K. (2020). Kernelemente von Digitalkompetenz und der Einfluss von Personfaktoren auf ihren Erwerb – eine qualitative Studie. *Wirtschaftspsychologie, 3-2020*, 17-24.
2017	Lochner, K., Preuß, A., & Lohff, A. (2017). shapes – Berufliches Verhalten. In J. Erpenbeck, L. von Rosenstiel, S. Grote, & W. Sauter (Hrsg.), *Handbuch Kompetenzmessung*, 3. Aufl. (S. 412 – 429). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
2016	Lochner, K. (2016). *Successful Emotions. How Emotions Drive Cognitive Performance*. Wiesbaden: Springer.
2015	Lochner, K., Preuß, A., & Lohff, A. (2015). Executive Assessment im Online Self Service. In S. Weinert & K. Stulle (Hrsg.), *Executive Assessment: Instrumente, Trends, Herausforderungen* (S. 171 – 186). Berlin: Springer.

© Feedbackpeople Managementberatung GmbH | Foto: Sebastian Blesel

DR. KATHARINA LOCHNER

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- Medical Care: Fresenius Medical Care GmbH
- Chemie: Azelis Group
- Finanzdienstleistung: Commerzbank AG; Credit Suisse AG; KPMG Services Pte. Ltd. Singapore; United Overseas Bank Limited Co. Singapore; RHB Bank Berhad Malaysia
- Automobil: Daimler AG; Rolls-Royce Motor Cars Ltd.
- Luftfahrt: Scoot Pte. Ltd.; Emirates Group; FlyDubai; EasyJet Ltd.
- Telekommunikation: Deutsche Telekom AG; T-Mobile Deutschland GmbH; CelcomDigi Ltd. Malaysia
- Energieversorgung: E.ON SE; Entegro Photovoltaik-Systeme GmbH
- Öffentlicher Dienst: National Environment Agency Singapore; Public Utilities Board Singapore; International Enterprise Singapore

© Feedbackpeople Managementberatung GmbH | Foto: Sebastian Blesel