



## Beraterprofil

### Laura Robert

Jürgen-Hornemann-Straße 6  
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-2

Telefax: +49 (0) 2571 568 865-9

Mobil: +49 (0) 1516 33 90 114

[l.robert@feedbackpeople.de](mailto:l.robert@feedbackpeople.de)



## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- Seit 01/19 Zertifizierter LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitator
- Seit 07/18 Beraterin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- 01/17 - 06/18 Referentin Personalentwicklung bei der AGRAVIS Raiffeisen AG
- 01/16 - 12/16 Junior-Referentin Personalentwicklung bei der AGRAVIS Raiffeisen AG
- 06/15 - 11/15 Masterandin bei der BASF Coatings GmbH
- 03/15 - 05/15 Praktikum im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung der BASF Coatings GmbH
- 09/14 - 02/15 Auslandssemester an der Universidad Complutense de Madrid
- 09/13 - 09/14 Trainee bei der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- 10/13 - 12/15 Studium der Psychologie, Schwerpunkt Personal- und Wirtschaftspsychologie, Westfälische Wilhelms-Universität Münster  
Abschluss: Master of Science Psychologie
- 11/12 - 07/13 Projektmitarbeiterin des Lehrstuhls „Kompetenz- und Personalentwicklung“ der Ruhr-Universität Bochum
- 02/13 - 04/13 Praktikum im Bereich Diagnostic & Development der Kienbaum Management Consultants GmbH
- 07/12 - 10/12 Praktikum im Bereich Training & Development der Airberlin Technik GmbH
- 10/10 - 09/13 Studium der Wirtschaftspsychologie, Ruhr-Universität Bochum  
Abschluss: Bachelor of Science Wirtschaftspsychologie



## Fremdsprachen

Englisch	verhandlungssicher
Spanisch	fortgeschrittene Kenntnisse
Französisch	Grundkenntnisse

## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern zur Auswahl von Bewerbern und zur Entwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Trainings zur Entwicklung überfachlicher Kompetenzen, wie z. B. in den Bereichen Mitarbeiterführung, Teamführung und -entwicklung, Kommunikation und Konfliktmanagement, Interviewtechniken in der Personalauswahl, Selbstmanagement, Präsentation und Moderation
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungen
- Moderation von Workshops
- Konzeption und Weiterentwicklung eignungsdiagnostischer Instrumente wie Interviewleitfäden, Fallstudien und Rollenspielen
- Mitarbeit bei der Entwicklung des INBEMO (Inventar berufsbezogener Motive, [www.inbemo.de](http://www.inbemo.de))
- Entwicklung und Einführung von Kompetenzmodellen sowie Anpassung von Personalauswahl- und -entwicklungsinstrumenten
- Konzeption, Durchführung sowie Auswertung von Mitarbeiterbefragungen
- Entwicklung, statistische Auswertung und Analyse von Online-Befragungen und Interviews



## Kundenauswahl

- AGRAVIS Raiffeisen AG
- airberlin Technik GmbH
- Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e. V.
- Drägerwerk AG & Co. KGaA
- ELMER Dienstleistungs GmbH & Co. KG
- Engelhardt Arzneimittel GmbH & Co. KG
- Erdgas Münster GmbH
- Erzbistum Paderborn
- HAVI Logistics GmbH
- InnoGames GmbH
- Leonhard Moll Betonwerke GmbH & Co. KG
- Liftstar GmbH
- Nordischer Maschinenbau Rud. Baader GmbH & Co. KG
- persona service AG & Co. KG
- Santander Consumer Bank AG
- Santander Bank
- Schmitz Cargobull AG
- Stadt Osnabrück
- swb AG
- wdp GmbH // Wachter Digital Partners
- ThyssenKrupp Steel Europe AG
- Westdeutsche Spielbanken GmbH & Co. KG
- Wienerberger GmbH
- ZÖLLNER Signal GmbH