



## Beraterprofil

**Lucas Kaschenbach, M.Sc. Psychologe | MBA Candidate**

Jürgen-Hornemann-Straße 6

48268 Greven

Telefon: 02571/568 865 1

Mobil: 0160/968 760 98

[l.kaschenbach@feedbackpeople.de](mailto:l.kaschenbach@feedbackpeople.de)



## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- |             |   |
|-------------|---|
| 04/22-heute | Senior Consultant bei der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH  |
| 09/20-09/20 | Zusatzqualifikation: Zertifizierter Eignungsdiagnostiker (nach DIN 33430, E-Lizenz)   |
| 03/20-03/22 | Berater bei der Managementberatung Deutsche Gesellschaft für Personalwesen e.V. <ul style="list-style-type: none"><li>• Durchführung von (Online-) Seminaren, Trainings und Workshops für Fach- und Führungskräfte</li><li>• Psychologische Eignungsdiagnostik - Konzeption und Durchführung von Assessment-/Development Center für Fach- und Führungskräfte im öffentlichen Dienst sowie in der Privatwirtschaft</li><li>• Durchführung computergestützter schriftlicher und mündlicher eignungsdiagnostischer Verfahren</li><li>• Beratungsprojekte im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung</li></ul> |
| 03/21-heute | Internationale Hochschule (IU)<br>Angestrebter Abschluss: Master of Business Administration (MBA) - General Management  |



- 11/17-10/19 Senior Consultant - Executive Search bei der Hays AG
- Personalauswahl/-diagnostik sowie Vermittlung von Führungskräften im IT-Bereich
  - Unternehmensweite Steuerung und Koordination zur Betreuung eines internationalen Großkunden in der Beratungsbranche
  - Eigenständige Entwicklung, Implementierung und Durchführung von internen Workshops eines Business Upselling Konzeptes
- 11/16-04/17 Werkstudent im Bereich Human Resource Management bei der Unternehmensberatung PricewaterhouseCoopers
- Eigenständige Konzeption, Moderation und Evaluation von Teambuilding Workshops zum Thema „Working Stiles“
  - Unterstützung der Personalleitung bei der Ausarbeitung von Personalentwicklungskonzepten sowie einer Vergütungsstruktur
- 04/16 - 09/16 Praktikum im Bereich Human Resource Management bei der Unternehmensberatung PricewaterhouseCoopers
- Analyse, Optimierung und Automatisierung bestehender HR-Prozesses
- 10/14 - 05/17 Studium: Psychologie an der Universität Hamburg,  
Schwerpunkte: Personal- und Organisationsentwicklung,  
(Management-)Diagnostik, Motivationspsychologie  
Abschluss: Master of Science Psychologie
- 01/14 - 02/14 Praktikum bei der Managementberatung Kölner Institut für Managementberatung GmbH
- Unterstützung als psychologischer Assistent bei der Durchführung von Gruppen-Assessment -und Development Centern
  - Konzeptionelle Unterstützung und Ergebnispräsentation vor der Geschäftsführung zu Themen im Bereich Talent Acquisition



10/11 - 09/14 Studium: Psychologie an der Medical School Hamburg  
Schwerpunkte: Arbeits- und Organisationspsychologie, Diagnostik, klinische Psychologie  
Abschluss: Bachelor of Science

## Sprachkenntnisse

Deutsch Muttersprache  
Englisch Verhandlungssicher

## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Realisierung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Development-Centern, Discovery Days und Potenzialanalysen zur Einschätzung der persönlichen Stärken und Entwicklungsfeldern von Potenzialträgern sowie Fach- und Führungskräften
- Trainings von überfachlichen Kompetenzen, unter anderem in den Bereichen Führung, Digital Leadership, Kooperation & Konfliktmanagement, Personalauswahl, Rhetorik und Präsentation, Change Management, Selbstmanagement
- Konzeption und Durchführung von digitalen Seminaren, Trainings und Workshops
- Entwicklung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen
- (Digitale) Vorträge zum Thema Führung, insbesondere zum Thema Distance Leading

## Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- Automobil: Senger Unternehmensgruppe
- Beratung: PricewaterhouseCoopers, Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
- Handel: Kurt Pietsch GmbH & CO. KG, LIG GmbH - Langenberger Innovation Group
- Informationstechnologie: Frequentis AG
- Öffentlicher Dienst: Auswärtiges Amt; Hochschule des Bundes, Bundesministerium des Innern und für Heimat, Märkischer Kreis - Lüdenscheid, Kreisverwaltung Groß-Gerau, Stadt Hagen, Stadt Jever, Stadt Unna, Agentur für Arbeit Wetzlar



- Pharma / Medical Care / Medizintechnik: Tunstall GmbH

## Veröffentlichungen

Kaschenbach, L., Riechmann, S. & Schubert, K. (2021). Virtuelle Zusammenarbeit und Homeoffice - Veränderte Beanspruchung und Bewältigungsstrategien. In dgp Informationen - Fachexpertise, Forschung und Praxis.

Kaschenbach, L., Riechmann, S. (2021). Akzeptanz gegenüber Onlineseminaren - Eine Umfrage der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V.. In dgp Informationen - Fachexpertise, Forschung und Praxis.