



Beraterprofil

Martina Scharf

Jürgen-Hornemann-Straße 6

48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

Telefax: +49 (0) 2571 568 865-9

m.scharf@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 05/2018	Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 02/2005	Freiberufliche Beraterin, Trainerin, Coach
2002 - 2005	Leiterin Personal- und Führungskräfteentwicklung, Zeppelin Baumaschinen GmbH, Garching bei München
2000 - 2001	Regional Manager, SHL Deutschland GmbH, Düsseldorf
2000 - 2000	Practice Expert & Beraterin, McKinsey & Co., Düsseldorf
1997 - 1999	Beraterin im Geschäftsfeld Maschinen- und Anlagenbau, agiplan AG (heute agiplan GmbH), Mülheim an der Ruhr
1990 - 1996	Studium der Psychologie, Ruhr-Universität Bochum, Abschluss: Diplom-Psychologin (mit Auszeichnung)
1989 - 1990	Reiseverkehrskauffrau im Firmendienst, Reisebüro Hartmann, Düsseldorf
1987 - 1989	Ausbildung zur Reiseverkehrskauffrau (IHK-Abschluss)

Zusatzqualifikationen

- Systemische Beratung, GST München
- Coaching Ausbildung, Deutsche Gesellschaft für Personalführung, Hamburg
- Transaktionsanalyse, SL Consult GmbH, Hamburg
- Psychotherapie nach HprG



Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Moderation von Einzel- und Gruppen-Assessment Centern zur Auswahl von Bewerbern
- Konzeption und Moderation von Development Centern zur Weiterentwicklung von High Potentials und Führungskräften
- Durchführung von Executive Assessments / Management Audits (u.a. für einen führenden Automobilzulieferer im Kontext der Besetzung von CEO, COO, CFO und diversen 1st Layer Positionen in deutscher und englischer Sprache)
- Konzeption und Durchführung von telefonischen Vorauswahlinterviews sowie Skype-Calls mit Bewerbern (Traineeprogramm) für eines der weltweit führenden Pharma- und Biotechnologieunternehmen
- Auswahl von Bewerbern für eines der führenden Unternehmen der Halbleiterbranche
- Konzeption und Moderation von Workshops, z.B. im Rahmen von Vertriebstagungen
- Moderation von internationalen Konferenzen, z.B. in Budapest und Moskau
- Durchführung von Interviewtrainings für HR Professionals
- Reorganisation der Produktion inkl. aller notwendigen Trainings- und Schulungsmaßnahmen für einen Weltmarktführer im Maschinenbau
- Konzeption von Entgelt- und Arbeitszeitmodellen
- Konzeption und Einführung eines Leistungsbeurteilungssystems in einem Unternehmen der Baumaschinenbranche
- Konzeption und Einführung eines Förderprogramms für Nachwuchsführungskräfte
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Outplacement-Beratung für Fach- und Führungskräfte eines der weltweit führenden IT Unternehmen

Projekterfahrungen nach Branchen

- Maschinenbau, Baumaschinen, Automotive, Halbleiterindustrie, Pharma und Biotechnologie, Banken, Versicherungen, Stahlindustrie, IT, gemeinnützige Vereine