



Beraterprofil

Maya Diekmann

Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571-568 865 0

Telefax: +49 (0) 2571-568 865 9

m.diekmann@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 02/17 Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH

Seit 2016 Diplom-Psychologin & Psychologische Psychotherapeutin mit Schwerpunkt Verhaltenstherapie

Seit 2012 Selbstständige Tätigkeit als Coach & Beraterin für Management- und Organisationsentwicklung

2005 - 2011 Leiterin Personalpolitik bei der Melitta Unternehmensgruppe

2001 - 2005 Senior Consultant Human Resource Management bei der Kienbaum Management Consultants GmbH

1995 - 2001 Studium der Psychologie an der Carl von Ossietzky-Universität Oldenburg
Abschluss: Diplom-Psychologin

1992 - 1995 Bankkauffrau bei der Dresdner Bank AG

Zusatzqualifikationen

2012 - 2016 Ausbildung zur psychologischen Psychotherapeutin, Schwerpunkt Verhaltenstherapie

2007 - 2009 Ausbildung zur systematischen Beraterin (isb GmbH, Wiesloch)

2003 Ausbildung zum Business Coach (COATRAIN® coaching & personal training GmbH, Hamburg)



Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption, Durchführung und Projektsteuerung von diagnostischen Verfahren: Management-Audits, Einzel- und Gruppen-Assessment-Center, 360°-Feedback-Programme
- Anwendung von psychologischen Leistungs- und Persönlichkeitstestverfahren
- „Übersetzung“ und Implementierung von Management-Diagnostik-Ergebnissen in integrierte Personalentwicklungsmaßnahmen und -programme
- Durchführung von Coachings für Führungskräfte (Onboarding, Transition-Coaching, Umgang mit psychischen Belastungen, Macht- und Mikropolitik, Zeit- und Selbstmanagement, Konfliktmediation, etc.)
- Konzeption und Durchführung von Trainings für Fach- und Führungskräfte, z. B. zu den Themen Führung, Gesundheitsmanagement, Stressmanagement und Burnout, Kommunikation, Konfliktmanagement und Teambuilding
- Strategische Beratung in Transformations- und Change-Prozessen (Erarbeitung von Interventionsarchitekturen, Projektsteuerung sowie Begleitung von Führungskräften, Change-Agents und Promotoren)
- Organisation und Vorbereitung von Mitarbeiterbefragungen sowie Entwicklung und Steuerung von sich anschließenden Veränderungsmaßnahmen
- Einführung von Zielvereinbarungs- und Mitarbeiter-Beurteilungssystemen sowie Personalentwicklungsgesprächen

Branchenkompetenz

- Finanzdienstleitungen
- Handel- und Konsumgüterindustrie
- Markenunternehmen
- Energie
- Telekommunikation und IT
- Produktionsunternehmen
- Health Care und Pharma
- Unternehmensberatung