



## Beraterprofil

### Miriam Flosdorff

Jürgen-Hornemann-Straße 6  
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-1

Telefax: +49 (0) 2571 568 865-9

m.flosdorff@feedbackpeople.de



## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- Seit 07/19 Seniorberaterin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- 02/17 - 06/19 Management Consultant im Bereich „Talent & Organization“ bei der Accenture GmbH
- Beratungsprojekte für diverse DAX-Unternehmen:  
Change Management, HR Transformation und Training & Learning
- 08/13 - 01/17 HR-Managerin und Ausbildungsleitung in der Personal- und Organisationsentwicklung bei der Adecco Germany Holding SA & Co. KG
- 08/11 - 03/13 Junior Consultant bei der Balzer & Partner Vertriebs- und Personalberatung
- 10/10 - 03/13 Studium der Psychologie, Schwerpunkt Personal- und Organisationspsychologie, RWTH Aachen
- Abschluss: Master of Science Psychologie
- Diverse studienbegleitende und freie Tätigkeiten im Bereich Führungskräfteentwicklung, Personalauswahl und -entwicklung, Mitarbeiterbefragungen
- 09/07 - 07/10 Studium der Psychologie, Maastricht University & Florida International University
- Abschluss: Bachelor of Science Psychologie

## Zusatzausbildungen

- Ausbildung zum Systemischen Coach (2018)
- Design Thinking Coach (2017)
- Management 3.0 Practitioner (2017)
- Geprüfter Systemischer Change Manager (2016)
- Persönlichkeitstest ‚Facet5‘ Akkreditierung (2015)



## Fremdsprachen

Englisch            verhandlungssicher

Niederländisch    konversationssicher

Französisch        Grundkenntnisse

## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Center Verfahren (für unterschiedliche Hierarchieebenen)
- Konzeption und Durchführung von Development Centern zur Entwicklung von Fach- und Führungskräften
- Begleitung und Coaching von Fach- und Führungskräften in Change Management Prozessen
- Entwicklung von HR-Strategien und -konzepten
- Arbeit mit Design Thinking als agilen Ansatz der Lösungsfindung
- Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, wie z. B. zum Thema Führung, Personalauswahl und Interview-techniken, Kommunikation, Change Management und Coaching
- Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten (z.B. Führungskräfteentwicklungsprogramme) und diagnostischen Auswahlinstrumenten
- Teamentwicklungen
- Einzel-Coachings von Führungskräften und angehenden Führungskräften
- Durchführung und Moderation von Workshops



## Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- **Pharma/Medical Care:** Hill-Rom Holding GmbH & Co. KG
- **Finanzdienstleistung:** Santander Consumer Bank AG; Santander Bank; Investitionsbank Schleswig-Holstein (IB.SH)
- **Handel:** Agravis Raiffeisen AG
- **Dienstleistung:** Porsche Consulting GmbH; Westdeutsche Spielbanken GmbH & Co. KG; APOprojekt GmbH; Vonovia SE; ZGS Bildungs-GmbH (Schülerhilfe)
- **Industrie:** Dörken GmbH & Co. KG; Robert Bosch GmbH
- **IT/Telekommunikation:** United Internet Corporate Services GmbH (1&1); InnoGames GmbH
- **Öffentlicher Dienst:** Stadtwerke Bonn GmbH