



## Beraterprofil

### Nicole Thiele

Jürgen-Hornemann-Straße 6  
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571-568 865 0

Telefax: +49 (0) 2571-568 865 9

n.thiele@feedbackpeople.de



## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- |               |  |
|---------------|--|
| Seit 11/19    | Lizenz für Eignungsdiagnostiker (DIN 33430)  |
| Seit 02/17    | Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH  |
| Seit 02/09    | Freiberufliche Beraterin für Human Resources und Betriebliches Gesundheitsmanagement   |
| Seit 2016     | Ehrenamt: stellvertretende Fachgruppenleitung „Gesundheitsmanagement“, Bundesverband der Personalmanager                           |
| 01/11 - 12/13 | Director Human Resources, Trusted Shops GmbH   |
| Seit 2013     | Ehrenamt: Leitung des HR-Stammtisch Köln, Bundesverband der Personalmanager  |
| 2013          | Ausbildung zur zertifizierten Betrieblichen Präventions- und Gesundheitsmanagerin, TÜV Süd   |
| 09/09 - 12/10 | Human Resources Manager, Trusted Shops GmbH  |
| 2009          | Weiterbildung zum Karrierecoach, Institut für systemische Beratung Wiesloch  |
| 2006          | Trainerausbildung, Volkswagen AG   |
| 03/06 - 01/09 | Beraterin für Diagnostik und Training, Screen GmbH   |
| 04/02 - 02/06 | Studentische/freiberufliche Tätigkeit beim Kölner Institut für Managementberatung  |
| 01/03 - 02/06 | Freiberufliche Tätigkeit im Bereich Personalentwicklung und Kommunikation für Gerling, Bayer Industry Services sowie bureau42 GmbH |



2003 - 2004	Curriculum Systemische Organisationsberatung, Universität zu Köln
10/99 - 09/04	Studium der Psychologie, Universität zu Köln Abschluss: Diplom-Psychologin
11/97 - 11/99	Sozialpädagogin in einer Jugendwohngemeinschaft, Motiviva e.V. Bonn
09/93 - 07/97	Studium im Fachbereich Sozialwesen, Fachhochschule Fulda Abschluss: Diplom-Sozialpädagogin (FH)
08/90 - 07/92	Ausbildung zur Bürokauffrau, Faser Werke Lingen GmbH

## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Personalmanagement insbesondere in wachsenden/dynamischen Unternehmen
- Personalrecruiting und -auswahl: Konzeption, Implementierung und Durchführung von Tools, Prozessen und Strukturen sowie Trainings
- Personalentwicklung: Konzeption, Implementierung und Durchführung von Tools, Prozessen, Strukturen und Trainings
- Change Management: Begleitung und Umsetzung von Veränderungsprozessen (z. B. Umstrukturierungen, Relocation)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Beratung, Konzeption und Durchführung von IST-Analyse, Leitbildentwicklung, Maßnahmenplan und einzelnen Maßnahmen (z. B. BEM-Implementierung, Training zu gesundem Führen)
- Konfliktmoderation
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungen und -supervisionen
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Kollegiale Beratung
- Moderation von Workshops



## **Berufs-/Projekterfahrung nach Branchen und Kunden**

- **E-Commerce/Medien:** Trusted Shops GmbH; bureau42 GmbH
- **Finanzdienstleistung:** Commerzbank AG; Volksfürsorge; Gerling-Konzern: Sparkasse Emsland; Targobank Deutschland GmbH
- **Automobil:** Volkswagen AG (Retail)
- **Dienstleistung:** Bayer Industry Services GmbH & Co. OHG
- **Industrie:** Atlas Copco Energas GmbH; Faser Werke Lingen GmbH
- **Telekommunikation:** T-Mobile Deutschland GmbH; Microsoft Deutschland GmbH; 1und1 Internet SE
- **NGO/Sozial:** Duisburger Werkstatt für Menschen mit Behinderung gGmbH; Motiviva e.V.; SKM e.V.
- **Öffentlicher Dienst:** Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V.; Stadt Siegen; Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW; Stadt Osnabrück; Stadt Stuttgart