



## Beraterprofil

### Pia Harms

Jürgen-Hornemann-Straße 6

48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

Mobil: +49 (0) 176 24945597

[p.harms@feedbackpeople.de](mailto:p.harms@feedbackpeople.de)



## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- |               |   |
|---------------|---|
| Seit 09/22    | Consultant bei der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH   |
| 04/22 - 08/22 | Werkstudentin bei der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH  |
| 02/22 - 03/22 | Praktikantin bei der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH   |
| Seit 10/21    | Tutorin für das Psychologie Master Seminar „Gestaltung von Lehr-Lern-Szenarien: Umgang mit Stress“ an der WWU                                     |
| 10/19 - 08/22 | Studium der Psychologie mit Schwerpunkt Personal- und Wirtschaftspsychologie an der WWU Münster<br>Abschluss: Bachelor of Science                 |
| 10/19 - 09/22 | Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin auf der Kinderkardiologischen Station am Universitätsklinikum Münster (UKM)                               |
| 04/18 - 09/19 | Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin auf der Kinderkardiologischen Intensiv- und Normalstation am Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE) |
| 02/18 - 07/18 | Ausbildung zur Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin am UKE   |
| 10/14 - 02/15 | Bundesfreiwilligendienst in der Zentralen Notaufnahme des ASKLEPIOS Klinik Hamburg-Wandsbek   |
| Seit 09/14    | Freiberufliche Dozentin für Erste Hilfe Trainings und Betriebliche Ersthelfer Ausbildung bei der Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. (JUH) in Hamburg    |
| 09/13 - 08/14 | Bundesfreiwilligendienst bei der JUH, Dozentin für Erste Hilfe Trainings und Betriebliche Ersthelfer Ausbildung                                   |



## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Diagnostik in deutscher und englischer Sprache:
  - Durchführung von Discovery und Development Centern
  - Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
  - Entwicklung von Personalauswahlinstrumenten wie Interviewleitfäden, Fallstudien und Rollenspielen
- Personalentwicklungsmaßnahmen:
  - Durchführung von onlinebasierten 360-Grad-Feedbacks
  - Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen
  - Konzeption und Durchführung von Trainings und Workshops im Bereich der überfachlichen Kompetenzen z. B. zum Thema Interviewtechniken oder Kommunikation und Feedback, sowie Selbstführung
  - Durchführung und Moderation von Business-Simulationen

## Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- **Dienstleistung:** ELMER Dienstleistungs GmbH & Co. KG, Westdeutsche Spielbanken GmbH & Co. KG, persona service AG & Co. KG
- **Finanzdienstleistungen:** Santander Consumer Bank AG
- **Industrie:** Dörken GmbH & Co. KG, LIG Gruppe (Doppstadt), Dörken GmbH & Co. KG
- **IT/Telekommunikation:** New Work SE/XING
- **Öffentlicher Dienst:** Bau- und Liegenschaftsbetrieb Nordrhein-Westfalen (BLB NRW), Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V., Erzbistum Paderborn, Stadt Altenburg, Stadt Leipzig
- **Pharma / Medical Care / Medizintechnik:** St. Franziskus-Stiftung Münster, Wirtz Medical GmbH, Astra Zeneca GmbH