

**FEEDBACKPEOPLE**

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



# ROBERT SEEVALDT

Projektpartner

E-Mail: [r.seevaldt@feedbackpeople.de](mailto:r.seevaldt@feedbackpeople.de)

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

LinkedIn: [robertseevaldt](#)



# ROBERT SEEVALDT

## PROJEKTPARTNER @ FEEDBACKPEOPLE

### Beruflicher Werdegang und Ausbildung

seit 10/23	Projektpartner der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
seit 02/22	Senior Manager Personnel Diagnostics bei der Lufthansa Technik AG
seit 02/20	Freiberuflicher Berater für Eignungsdiagnostik und Partner im Bereich Führungskräfteauswahl und -entwicklung
seit 2019	Projektleiter der Arbeitsgruppe „Shopfloor Diagnostik“ im Forum Assessment e. V.
2016	DIN 33430 Lizenz E für Eignungsdiagnostiker:innen
01/15 - 01/22	Manager Personnel Diagnostics bei der Lufthansa Technik AG
01/14 - 12/14	Usability Consultant bei der Spiegel Institut GmbH
08/13 - 12/13	Berater Mensch-Maschine-Interaktion bei der MTO GmbH
10/06 - 04/13	Psychologiestudium an der Universität Gießen und der Kansas State University mit den Schwerpunkten Personaldiagnostik und Arbeits- und Organisationspsychologie Abschluss: Diplom-Psychologe



---

# ROBERT SEEVALDT

## PROJEKTPARTNER @ FEEDBACKPEOPLE

### Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen:

- Konzeption und Durchführung von eignungsdiagnostischen Auswahlverfahren für Fachkräfte, Führungskräfte (Shopfloor-, Middle- und Topmanagement) und Nachwuchsprogramme (Trainees, Duale Studierende, Auszubildende); national und international
- Konzeption und Durchführung von Leadership-Development-Centern und Leadership-Development-Journeys für Nachwuchsführungskräfte
- Konzeption und Durchführung von Interviewer:innen- und Assessor:innentrainings; national und international
- Weiterentwicklung und Akzeptanzsteigerung von eignungsdiagnostischen Instrumenten und Methoden als Projektleiter der Arbeitsgruppe „Shopfloor Diagnostik“ im Forum Assessment e.V.





---

# ROBERT SEEVALDT

## PROJEKTPARTNER @ FEEDBACKPEOPLE

### Veröffentlichungen

- |      |  |
|------|--|
| 2023 | Edmondson, C., & Seevaldt, R. (2023). Shop-Floor-Diagnostik: Praxisbericht über die Neugestaltung von Assessment Centern und die Etablierung von Interviewstandards im Auswahlprozess für operative Führungskräfte bei der Lufthansa Technik. In <i>Eignungsdiagnostische Interviews: Standards der professionellen Interviewführung</i> (S. 623-643). Berlin: Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. |
| 2021 | Seevaldt, R. (2021). Shop-Floor-Diagnostik: Hybrides Assessment-Center bei der Lufthansa Technik. In <i>Personalführung: Das Fachmagazin für Personalverantwortliche</i> (S. 22-29). Wiesbaden: Springer Fachmedien Wiesbaden.   |
| 2009 | Zacher, H., Degner, M., Seevaldt, R., Frese, M., & Lüdde, J. (2009). Was wollen jüngere und ältere Erwerbstätige erreichen? Altersbezogene Unterschiede in den Inhalten und Merkmalen beruflicher Ziele. <i>Zeitschrift für Personalpsychologie</i> , 8(4), 191-200.   |



---

# ROBERT SEEVALDT

## PROJEKTPARTNER @ FEEDBACKPEOPLE

### Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- Industrie: Lufthansa Technik AG (EMEA, North America & APAC), Lufthansa Technik Logistik Services GmbH
- Aviation: European Flight Academy Lufthansa Aviation Training GmbH, Eurowings GmbH, DHL Aviation N. V./S. A., Condor Flugdienst GmbH
- Öffentlicher Dienst: Behörde für Inneres und Sport / Polizei Hamburg

