



## Beraterprofil

### Sandra Steinmann

Jürgen-Hornemann-Straße 6  
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

Telefax: +49 (0) 2571 568 865-9

s.steinmann@feedbackpeople.de



## Beruflicher Werdegang

Seit 2018	Head of Talent Management, HR Development and Change Management bei der Generali Deutschland AG
Seit 2018	Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
2012 - 2018	Führungskräfteauswahl & -entwicklung bei Airbus SAS, Leadership University, Toulouse, Frankreich
2003 - 2012	Diverse Positionen in den Bereichen Talent Management, Führungskräfteentwicklung und Change Management bei Airbus Operations GmbH, Hamburg
Seit 2004	Zertifizierter 360° -Feedback-Coach und Business-Coach
2000 - 2002	Selbstständige Beraterin, Sandra Steinmann Personalberatung
1998 - 2003	Leiterin Personal bei KID-Systeme GmbH, Buxtehude
1996 - 1998	HR Business Partnerin und HR-Controlling bei KID-Systeme GmbH
1993 -1996	Masterstudium Business Administration (WAH), Fokus HR-Management an der Wirtschaftsakademie Hamburg

## Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Management Audits mit gehobenen Führungskräften
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungsprogrammen
- Konzeption und Implementierung eines Talentpools für gehobene Führungskräfte



- Konzeption und Implementierung eines Portfolios zur modularen und kontinuierlichen Entwicklung und Auswahl von gehobenen Führungskräften
- Entwicklung und Einführung von Personalinstrumenten (z.B. Potenzialerfassung, Nachfolgeplanung, Mitarbeiterbefragung)
- Entwicklung und Einführung von Personalprozessen und -richtlinien
- Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem zu den Themen Führung, Kreativität, Feedback und Kollegiale Beratung
- Moderation von Teamworkshops
- Projektleitung diverser strategischer Projekte im Personalbereich (z.B. Restrukturierung Personalentwicklungsportfolio, Stärkung der Feedbackkultur)
- Implementierung von 360°-Feedbacks
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Aufbau einer internen Führungskräfte-Akademie

## Zusammenfassung

- HR-Expertin mit mehr als 20 Jahren Erfahrung und umfassendem Überblick über alle Personalthemen in komplexen Matrixorganisationen wie auch in mittelständischen Unternehmen
- Führungserfahrung als Personalleiterin und Projektleiterin
- Strategische Visionärin mit Enthusiasmus für Innovationen und ausgeprägter Begeisterungsfähigkeit
- Erfahrene Projektleiterin mit Fokus auf agile Methoden und Einbindung von Stakeholdern in virtuellen, interdisziplinären und internationalen Teams
- Lösungsorientiert und pragmatisch
- Ausgeprägte Qualitäts- und Kundenorientierung
- Interkulturelle Berufserfahrung in Europa, China und Indien

Frau Steinmann steht branchenübergreifend mit Ausnahme der Versicherungsbranche für Projekte zur Verfügung.