

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



SANDRA STEINMANN

Projektpartnerin

E-Mail: projektpartner@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0

LinkedIn: [ssteinmann](#)



SANDRA STEINMANN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

| | |
|-------------|--|
| Seit 2018 | Head of Talent Management, HR Development and Change Management bei der Generali Deutschland AG |
| Seit 2018 | Projektpartnerin der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH |
| 2012 - 2018 | Führungskräfteauswahl & -entwicklung bei Airbus SAS, Leadership University, Toulouse, Frankreich |
| 2003 - 2012 | Diverse Positionen in den Bereichen Talent Management, Führungskräfteentwicklung und Change Management bei Airbus Operations GmbH, Hamburg |
| Seit 2004 | Zertifizierter 360°-Feedback-Coach und Business-Coach |
| 2000 - 2002 | Selbstständige Beraterin, Sandra Steinmann Personalberatung |
| 1998 - 2003 | Leiterin Personal bei KID-Systeme GmbH, Buxtehude |
| 1996 - 1998 | HR Business Partnerin und HR-Controlling bei KID-Systeme GmbH |
| 1993 - 1996 | Masterstudium Business Administration (WAH), Fokus HR-Management an der Wirtschaftsakademie Hamburg |



SANDRA STEINMANN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Management Audits mit gehobenen Führungskräften
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungsprogrammen
- Konzeption und Implementierung eines Talentpools für gehobene Führungskräfte
- Konzeption und Implementierung eines Portfolios zur modularen und kontinuierlichen Entwicklung und Auswahl von gehobenen Führungskräften
- Entwicklung und Einführung von Personalinstrumenten (z. B. Potenzialerfassung, Nachfolgeplanung, Mitarbeitendenbefragung)
- Entwicklung und Einführung von Personalprozessen und -richtlinien
- Konzeption und Durchführung von Trainings im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, unter anderem zu den Themen Führung, Kreativität, Feedback und Kollegiale Beratung



SANDRA STEINMANN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Moderation von Teamworkshops
- Projektleitung diverser strategischer Projekte im Personalbereich (z. B. Restrukturierung von Personalentwicklungsportfolio, Stärkung der Feedbackkultur)
- Implementierung von 360°-Feedbacks
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Aufbau einer internen Führungskräfte-Akademie



SANDRA STEINMANN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Zusammenfassung

- HR-Expertin mit mehr als 20 Jahren Erfahrung und umfassendem Überblick über alle Personalthemen in komplexen Matrixorganisationen wie auch in mittelständischen Unternehmen
- Führungserfahrung als Personalleiterin und Projektleiterin
- Strategische Visionärin mit Enthusiasmus für Innovationen und ausgeprägter Begeisterungsfähigkeit
- Erfahrene Projektleiterin mit Fokus auf agile Methoden und Einbindung von Stakeholdern in virtuellen, interdisziplinären und internationalen Teams
- Lösungsorientiert und pragmatisch
- Ausgeprägte Qualitäts- und Kundenorientierung
- Interkulturelle Berufserfahrung in Europa, China und Indien

Frau Steinmann steht branchenübergreifend mit Ausnahme der Versicherungsbranche für Projekte zur Verfügung.

