

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



SINA BERGMANN

Projektpartnerin

E-Mail: projektpartner@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-0

Linkedin: [sinabergmann](#)



SINA BERGMANN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 09/24	Projektpartnerin der Feedbackpeople Managementberatung GmbH
09/24 - voraus. 06/25	Zusatzausbildung: Neurosystemische Integration – Traumasensibles Coaching
Seit 04/24	Selbständige Beraterin, Coach und Trainerin
09/19 - 12/20	Systemische Coachinausbildung (Ausbildung gemäß den Ausbildungsrichtlinien des Deutschen Bundesverbandes Coaching)
Seit 09/2015	Zertifiziert nach DIN 33430 (Personenlizenz A) für die berufliche Eignungsdiagnostik von der Deutschen Psychologen Akademie
09/14 - 03/24	Beraterische Tätigkeit, zuletzt als Principal Consultant, bei Talogy (Germany) GmbH, internationale Personalberatung im strategischen Talentmanagement, Assessment und Development
06/12 - 08/14	Freiberufliche Tätigkeit bei der DW Akademie der Deutschen Welle
10/10 - 06/11	Master-Studium an der University of Oxford: Abschluss M.A. in Modern Languages
10/06 - 06/12	Bachelor- und Master-Studium an der Universität Bonn: Linguistik und Psychologie



SINA BERGMANN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Entwicklung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption von Assessment-Center-Übungssets sowie von Kompetenzmodellen zur gezielten Bewertung von Verhaltensweisen und Potenzialen
- Executive-Coachings und Standortbestimmungen für Fach- und Führungskräfte
- Design und Implementierung eines konzernweiten, standardisierten Assessment-Verfahrens auf drei Ebenen in den Bereichen Entwicklung, Placement und Selektion. Verantwortung für die Steuerung aller internen und externen Prozesse, Qualitätssicherung sowie Durchführung auf allen Ebenen
- Entwicklung eines Führungsleitbildes, inkl. der Durchführung von Workshops und der Übersetzung in ein 360-Grad-Feedback
- Persönlichkeitsdiagnostik und Förderung emotionaler Intelligenz für High Potentials auf Executive-Ebene
- Konzeption und Durchführung von Führungsprogrammen, Schulungen, Workshops und Zertifizierungstrainings (z.B. in den Bereichen Eignungsdiagnostik, Persönlichkeits- und Präferenzinventar, 360-Grad-Feedback und „Leader as a Coach“)



SINA BERGMANN

PROJEKTPARTNERIN @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrungen nach Kunden - eine Auswahl

- E.ON SE
- RWE AG
- Vattenfall GmbH
- Salzgitter Mannesmann GmbH
- Schott AG
- STIHL Holding AG & Co. KG
- Valantic GmbH
- Witzenmann GmbH
- Zech Management GmbH
- Deutsche Flugsicherung GmbH
- Deutsche Glasfaser Holding GmbH
- Deutsche Post DHL Group
- Deutsche Telekom AG
- Sky Deutschland GmbH
- Sony Music Entertainment Germany GmbH
- European Patent Office (EPO)

