

FEEDBACKPEOPLE

EXPERT:INNEN FÜR PERSONALAUSWAHL & -ENTWICKLUNG



SÖREN LORENZEN

Managing Consultant

E-Mail: s.lorenzen@feedbackpeople.de

Telefon: +49 (0) 2571-568 865-4 | Mobil: +49 (0) 160 95869143

LinkedIn: [sörenlorenzen](#)

SÖREN LORENZEN

MANAGING CONSULTANT @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

seit 2026	Managing Consultant bei der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
2007 - 2026	Managing Consultant beim Kölner Institut für Managementberatung GmbH
2006 - 2007	Leiter Führungskräftebetreuung/-entwicklung (Ressort Infrastruktur/Dienstleistungen) bei der Deutschen Bahn AG
2004 - 2006	Leiter Internationale Führungskräfte- und Personalentwicklung bei der DB Schenker AG
2002 - 2004	Corporate Management Development Manager bei CSM nv (in den Niederlanden)
1999 - 2002	Leiter Personalentwicklung bei der VAW aluminium AG
1997 - 1998	Referent Personalentwicklung bei der RVH AG (RAG Vertrieb und Handel)
1993 - 1997	Berater, Projekt- und Teamleiter beim ift (Institut für Trainings- und Unternehmensberatung)



SÖREN LORENZEN

MANAGING CONSULTANT @ FEEDBACKPEOPLE

Beruflicher Werdegang und Ausbildung

1989 - 1993	Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Hamburg (Fachbereich Wirtschaftswissenschaften)
1989 - 1992	Freiberuflicher Dozent bei der Hanseatischen Akademie für Marketing und Kommunikationsmedien
1984 - 1989	Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Hamburg mit dem Abschluss Diplom-Kaufmann
1986 - 1987	Freiberufliche Tätigkeit bei der PA Personalberatung GmbH



SÖREN LORENZEN

MANAGING CONSULTANT @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption, Implementierung und Moderation von nationalen und internationalen Assessment-Centern zur Auswahl von Fach- und Führungskräften unterschiedlicher Hierarchieebenen (auch mit Integration)
- Konzeption und Moderation von Management Audits mit gehobenen Führungskräften (mit Einbeziehung verschiedener Testverfahren (z.B. Zortify Persönlichkeitstest, BIP, Scales))
- Konzeption, Implementierung und Moderation nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen Development Center
- Entwicklung von Anforderungsprofilen auf Basis von Critical-Incidents-Befragungen sowie Durchführung von Workshops zur Anforderungsanalyse
- Trainings im Bereich überfachlicher Kompetenzen, u.a. zu den Themen Führung, Change Management, Konfliktmanagement, Kommunikation, Entscheidungsfindung; Vorbereitung auf den Ruhestand; Führen von altersheterogenen Teams
- Entwicklung und Durchführung von Interview- und Beobachtendentrainings
- Konzeption und Durchführung von Online- und Blended-Learning-Formaten
- Konzeption, Implementierung und Durchführung von Führungs(nachwuchs)programmen



SÖREN LORENZEN

MANAGING CONSULTANT @ FEEDBACKPEOPLE

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Durchführung von Team- und Abteilungsworkshops, beispielsweise zur Effizienzsteigerung und Verbesserung der Zusammenarbeit
- Konzeption und Durchführung von Projekten und Maßnahmen im Rahmen der organisationalen Umstrukturierung (z.B. für einen F&E-Bereich eines Healthcare Unternehmens oder für den Personalbereich eines Infrastrukturunternehmens)
- Durchführung von onlinebasierten 360-Grad-Feedbacks mit anschließenden Ergebniscoachings und Feedbackworkshops mit den Teams der Führungskräfte (u.a. in der Versicherungsbranche)
- Entwicklung von Führungsleitbildern sowie Kompetenzmodellen zur Unterstützung strategischer Unternehmensziele
- Entwicklung und Einführung von Personalinstrumenten und Personalauswahlssystemen
- Entwicklung und Auswertung von Mitarbeitendenbefragungen
- Moderation von Workshops, kollegialen Fall-Beratungen und Open Space Konferenzen
- Coaching von Fach- und Führungskräften unterschiedlicher Hierarchieebenen



SÖREN LORENZEN

MANAGING CONSULTANT @ FEEDBACKPEOPLE

Zertifizierungen und Weiterbildungen

2026	Zortify Certification Program Trained and Certified user of ZortifyGrow and ZortifySelect
2025	Personenlizenz E für Eignungsdiagnostiker:innen nach DIN 33430
2020	Zertifizierter Basic Agile Master (INeKO, Köln)
2013	Interne KI.M Weiterbildung „Systemisches Coaching“
2003 -2004	CSM Advanced Management Program durch TIAS Business School, Krauthammer International, American Management Association
1999 - 2002	Diverse VAW-interne Seminare (u.a. zu Workshopmoderation, Change Management, Kreativitätstechniken)



SÖREN LORENZEN

MANAGING CONSULTANT @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- Pharma/Medical Care: Bayer HealthCare AG; Bayer PLC; Bayer Consumer Care AG; Omnicare Holding GmbH; Roche Diabetes Care GmbH
- Finanzdienstleistung: AXA Konzern AG; AXA XL; Aareal Bank AG; Aareal Capital Corporation; Aareon AG; Generali Deutschland AG; Commerzbank AG; Gothaer Allgemeine Versicherung AG; GSC Gothaer Schaden-Service-Center GmbH; KfW Bankengruppe; DEG - Deutsche Investitions- und Entwicklungsgesellschaft; Sparkasse Münsterland-Ost; Deutsche Apotheker- und Ärztebank eG; BNP Paribas Lease Group S.A.; Deutsche Rückversicherung AG; DEVK Versicherungen; INTER Krankenversicherung AG; SCOR Rückversicherung SE; TARGO Deutschland GmbH; VGH Versicherungen / Landschaftliche Brandkasse; Stuttgarter Lebensversicherung aG; Alte Leipziger Versicherungsgruppe; Postbank AG; D.A.S. Versicherungen; Bankgesellschaft Berlin; WestLB; Wilde & Partner mbB; Art Invest Real Estate Funds GmbH
- Automobil: Röchling Automotive SE & Co. KG; Hyundai Glovis Europe GmbH; Schmitz Cargobull AG; Carglass GmbH; NGK SPARK PLUG EUROPE GmbH



SÖREN LORENZEN

MANAGING CONSULTANT @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- Handel: IMCD Deutschland GmbH; Sony Deutschland GmbH; Europcell GmbH; OBI Group Holding SE & Co. KGaA; Raab Karcher Gruppe, RVH (RAG Vertrieb und Handel AG); Bw Bekleidungsmanagement GmbH
- Dienstleistung: PricewaterhouseCoopers AG (Deutschland und Schweiz); Messe Düsseldorf GmbH; Kolenmesse GmbH; Remondis SE & Co. KG; Deutsche Post AG; TÜV Rheinland AG; TÜV Südwest AG; EndemolShine Group Germany GmbH; Höveler Holzmann Consulting GmbH; Charlottenburger Baugenossenschaft eG; Aktion Mensch e.V.; PLAION GmbH; DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V.)
- Energie/Infrastruktur: engie Deutschland GmbH; terranets bw GmbH; EnBW Baden-Württemberg AG; ista GmbH
- Transport/Verkehr: Eurowings Aviation GmbH; Flughafen Köln/Bonn GmbH; Thomas Cook AG; TUI Deutschland GmbH; DB Schenker AG; Deutsche Bahn AG; hasenkamp Service GmbH
- IT/Telekommunikation: 4PS Group (NL); Microsoft EMEA; Microsoft Deutschland GmbH; T-Mobile Deutschland GmbH



SÖREN LORENZEN

MANAGING CONSULTANT @ FEEDBACKPEOPLE

Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

Industrie: HILTI AG (Global Logistics, Global Manufacturing, After Market Services); BPW Bergische Achsen KG; Still GmbH; ThyssenKrupp Material Services AG; ThyssenKrupp Steel Europe AG; engie Refrigeration GmbH; HOLBORN Europa Raffinerie GmbH; IDT Industrie- und Dichtungstechnik GmbH; Syngenta Agro GmbH; Atlas Copco Holding GmbH; Schunk Group GmbH; SGL Carbon Group; Rieter Automatik GmbH; VAW aluminium AG; CSM nv; FSC Global Development GmbH; IGBCE

