



Beraterprofil

Stephan Holtmeier

Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571-568 865 0

Telefax: +49 (0) 2571-568 865 9

s.holtmeier@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

Seit 07/14	Geschäftsführer der CREWS & CAPTAINS GmbH
2008 - 2014	Geschäftsführer der kibit GmbH
Seit 02/14	Projektpartner der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
Seit 2006	Lehrbeauftragter an der Hochschule Fresenius, Köln
Seit 2004	Lehrbeauftragter an der Universität Wuppertal (Fachbereich psychologische Methodenlehre)
2003 - 2006	Coachingausbildung am Norddeutschen Institut für Kurzzeittherapie & Beratung (Bremen)
2002 - 2008	Senior Consultant/Teamleiter beim Kölner Institut für Managementberatung
Bis 2001	Studium: Psychologie an der Philipps-Universität Marburg, Abschluss: Diplom-Psychologe

Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Konzeption und Realisierung nationaler und internationaler Einzel- und Gruppen-Assessment-Center zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Management Audits mit leitenden Führungskräften
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Moderation von Workshops
- Konzeption und Durchführung von 360°-Feedback-Verfahren



- Entwicklung von Personalauswahlsystemen, psychologischen Testverfahren und Fragebögen
- Entwicklung und Auswertung von Mitarbeiterbefragungen
- Konzeption und Durchführung von Trainingsmaßnahmen sowie Projektleitung; Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen für Führungskräfte und HR-Spezialisten
- Interviewentwicklung und -durchführung auf Basis der Methode des „Behavioural Interviewing“

Veröffentlichungen (Auswahl)

- Holtmeier, S., Domsch, A. & Mrugalla N. (2013), **Fallstudie: Wie bei Phoenix Contact mit einem 360° Feedback-Prozess systematisch an Excellence in Führung und Kommunikation gearbeitet wird**, in: Domsch, M. & Ladwig, D. (Hrsg.): Handbuch Mitarbeiterbefragung
- Merkle, K., Thielsch, M. & Holtmeier, S. (2011), **IT meets HR: Computergestützte Personalauswahl - zwischen Psychometrie und User Experience**
- Holtmeier, S., Grüterich, F., Biedermann, A. & Kittel, A. (2009), **Auswirkungen eines unmittelbaren automatisierten Feedbacks zum Bewertungsverhalten auf Beobachter**, Vortrag auf der 6. Tagung der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der Deutschen Gesellschaft für Psychologie vom 9. bis 11. September 2009, Wien
- Srbeny, C. & Holtmeier, S. (2008), **Ergebnisse einer wissenschaftlichen Studie zur Validität einer EDV-basierten Postkorb-Übung für Assessment-Center**



Referenzen (Auswahl)

- Assessment-Center (Durchführung und Gutachtenerstellung) u. a. für Commerzbank, MEAG, Telekom, Delta, Generali
- Coaching für unterschiedliche Auftraggeber, darunter Bertelsmann, Aareon, YelloStrom, VSP, MEAG, PhoenixContact
- Generali Deutschland: Beratung und konzeptionelle Begleitung eines Diversity-Projektes
- ARD ZDF Deutschlandradio Beitragsservice: Train-the-trainer Workshop zum Folgeprozess einer Befragung
- 360° Feedbacks: CHECK24, Cargill, Generali Konzern (europäisch), GEA Group (weltweit), PhoenixContact (weltweit), Stadtentwässerungsbetriebe Köln
- DENTSPLY Friadent: Workshops mit Mitarbeitern und Führungskräften