



## Beraterprofil

### Susanne Decker

Jürgen-Hornemann-Straße 6  
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571 568 865-0

Mobil: +49 (0) 151 40782073

[s.decker@feedbackpeople.de](mailto:s.decker@feedbackpeople.de)



## Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 01/22 Seniorberaterin bei der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- 04/21 - 01/22 Ausbildung zur Business Trainerin (BDVT) bei der Michl Group, Gesellschaft für Organisations- und Personalentwicklung
- 08/19 - 12/21 Managing Director bei MW Office, München
- 03/19 - 09/19 Ausbildung zur Managerin für Betriebliches Gesundheitsmanagement (BDVT) bei der Michl Group, Gesellschaft für Organisations- und Personalentwicklung
- 07/18 - 07/19 Head of Reprints & Customized Publications bei MW Office, München
- 06/17 - 06/18 Director Reprints bei MW Office, München
- 08/17 Ausbildung für Provokative SystemArbeit (ProSa) beim Deutschen Institut für Provokative Therapie
- seit 01/16 nebenberufliche Tätigkeit als Coach und Trainerin
- 03/16 - 11/16 Ausbildung zur systemischen Teamentwicklerin (dbvc) bei der coachingakademie, München und Hamburg
- 10/15 - 05/17 Senior Product Manager Clinical Solutions DACH bei der Elsevier GmbH, München
- 03/15 - 11/15 Ausbildung zur systemischen Business Coach (dbvc) bei der coachingakademie, München und Hamburg
- 01/15 - 09/15 Sabbatical



|               |   |
|---------------|---|
| 01/13 - 12/14 | Product Manager Nursing EMELA & DACH bei der Elsevier GmbH, München   |
| 01/11 - 12/12 | Senior Manager Reprints and Direct Marketing DACH bei der Elsevier GmbH, München  |
| 01/10 - 12/10 | Key Account Manager DACH bei der Elsevier GmbH, München   |
| 08/07 - 12/09 | Business Development Manager DACH bei Wolters Kluwer, Oberschleißheim   |
| 01/07 - 06/07 | Junior Consultant bei Pleon GmbH, München   |
| 07/03 - 12/06 | Communication Specialist / Corporate Affairs bei der Amgen GmbH, München  |
| 10/99 - 09/02 | Stipendiatin der Stiftung der Deutschen Wirtschaft (sdw)  |
| 10/97 - 09/02 | Studium der Biologie an der Christian-Albrechts-Universität in Kiel und an der Ludwig-Maximilian-Universität in München |

## Arbeitsschwerpunkte

- Diagnostik in deutscher und englischer Sprache:
  - Konzeption und Durchführung von Einzel- und Gruppen-Assessment-Centern zur Auswahl und Förderung von Fach- und Führungskräften
  - Konzeption und Durchführung von Development-Centern, Discovery Days und Potenzialanalysen zur Einschätzung der persönlichen Stärken und Entwicklungsfelder von Potenzialträgern sowie Fach- und Führungskräften
  - Entwicklung von Personalauswahlinstrumenten wie Interviewleitfäden, Fallstudien und Rollenspielen
- Personalentwicklungsmaßnahmen im nationalen und internationalen Umfeld in deutscher und englischer Sprache:
  - Konzeption und Durchführung von Trainings und Workshops im Bereich der überfachlichen Kompetenzen, z. B. zum Thema moderne Führung/Digital Leadership, Interviewtechniken oder Kommunikation und Feedback
  - Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungen, z.B. zum Thema Agiles Mindet, Konflikte und Arten der Zusammenarbeit



- Durchführung von Ergebniscoachings und Reflexionsgesprächen, beispielsweise zum Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeit (BIP)
- Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen
- Entwicklung, Durchführung und statistische Auswertung von Mitarbeiterbefragungen

## Projekterfahrungen nach Branchen und Kunden

- **Automobil:** Schmitz Cargobull AG
- **Handel:** Philip Morris GmbH; Hardy Schmitz
- **Dienstleistung:** Technotrans, Peak Ace AG; AON Assessment GmbH
- **IT / Telekommunikation:** United Internet Corporate Services GmbH (1&1); chargecloud GmbH; HMS Industrial Networks GmbH;
- **Pharma / Medical Care / Medizintechnik:** Hilrom, Astra Zeneca, Sonova Retail Deutschland GmbH; Rottendorf Pharma GmbH; Bayer Vital GmbH