



Beraterprofil

Thomas Lehment

Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven

Telefon: +49 (0) 2571-568 865 0

Telefax: +49 (0) 2571-568 865 9

t.lehment@feedbackpeople.de



Beruflicher Werdegang und Ausbildung

- seit 10/12 Projektpartner der FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
- seit 05/03 Geschäftsführender Gesellschafter der hr-horizonte GmbH, Hamburg
- 09/01 - 04/03 Mitglied der Geschäftsleitung bei Harvey Nash HR Consulting, Düsseldorf
- 11/95 - 08/01 Kienbaum Management Consultants GmbH, Gummersbach, Bereich Human Resources, Partner, Mitglied der Geschäftsleitung
- 10/89 - 10/95 Studium: Personal- und Organisationspsychologie in Marburg und Hamburg, Abschluss: Diplom-Psychologe

Zusatzqualifizierung

- Management-Coach
- Change-Management, systemische Beratung
- Autorisierter DISG[®]-Trainer

Veröffentlichungen

- „Führen mit Psychologie - Die Managementpraxis fest im Griff.“ Lehment, T., Krumbach-Mollenhauer, P., Wiley-VCH Verlag, Weinheim, 2007, 2. Auflage 2010
- „Die Praxis des Verkaufs“ Lehment, T., Krumbach-Mollenhauer, P., Wiley-VCH Verlag, Weinheim, 2008



Arbeitsschwerpunkte/Projekterfahrungen

- Begleitung langfristig angelegter strategischer Veränderungs- und Transformationsprojekte in den Bereichen Organisation, Führung und Unternehmenskultur
- Einzel- und Gruppen-Assessment Projekte, Management-Audits (national und international), zumeist für Führungskräfte der ersten und zweiten Ebene, Development-Center zur Potenzialanalyse von Führungsnachwuchskräften
- Trainings für Führungskräfte vor allem in den Bereichen Führung, Konfliktmanagement, Kommunikation, Teammanagement, Einstellungs- und Beurteilungsgespräche, Veränderungsmanagement
- Moderation und Leitung strategieunterstützende Workshops mit bis zu 100 Teilnehmern
- Business-Coaching von Führungskräften
- Konzeption und Durchführung von Führungsplanspielen als besondere Form des erlebnisorientierten Lernens
- Führungs-/Unternehmensleitbildentwicklungen, Konzeption strategische Kompetenzmanagementsysteme
- Projekte zur systematischen Organisations- und Personalentwicklung, Förderkonzepte, Talent-Management
- Konzeption und Implementierung von Performance-Management-Systemen, z. B. Mitarbeiterbeurteilungs- und Zielvereinbarungssysteme