TRAINING

# Druckbetankung – Vom Kollegen zum Vorgesetzten

## Ziele des Trainings

- Rollenverständnis als Führungskraft reflektieren
- Unterschiedliche Mitarbeitertypen verstehen und adressieren
- Feedbacktechniken kennenlernen und einüben
- Ein modernes Führungsverständnis auf Augenhöhe entwickeln

## Zielgruppe

Personen, die Führungsverantwortung übernehmen werden oder gerade übernommen haben.

## Inhalte des Trainings

### *Just became a leader? Die neue Rolle annehmen*

- Auftrag und Rolle als Führungskraft
- Im Spannungsfeld unterschiedlicher Erwartungen
- Die Herausforderung der „ersten 100 Tage“
- Konstruktive Gespräche zur Erwartungsklärung
- Analyse persönlicher Ressourcen und Herausforderungen

### *Follow me! Motivation und Commitment sicherstellen*

- Reflexion persönlicher Führungsstrategien
- Über Motivation und ihre Wirkung
- Adressierung verschiedener Mitarbeitertypen
- Commitment durch Sinnstiftung

### *Feedback first! Feedback wirksam gestalten & einsetzen*

- Feedback als Teil einer modernen Unternehmenskultur
- Regeln für die Formulierung von wirksamem Feedback
- Toolbox für das Feedbackgespräch
- Effektives Feedback über digitale Kanäle

### *Leadership 4.0: Erfolgreich führen im rapiden Wandel*

- Vertrauen und Verantwortungsübertragung auf Augenhöhe
- Erfolgreiches Change Management
- Erfolgsfaktoren aktiven Networkings

## Methoden

- Trainer-Input
- Erfahrungsaustausch
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Rollenspiele
- Digital Campus
- Erklärvideos
- Peer-Feedback zu Führungsthemen aus der Praxis

## Trainerin

Nicole Seifert
https://feedbackpeople-managementberatung.de/profiles/nicole-seifert.pdf

## Durchführungsort & Kontakt zur Anmeldung

FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH
„Alte Spinnerei Loft 14“
Jürgen-Hornemann-Straße 6
48268 Greven
Tel.: 02571 568 865-0
info@feedbackpeople.de

## Kosten

579,- € plus MwSt. inkl. Tagungspauschale, exklusive Übernachtung

www.FEEDBACKPEOPLE.de