

DIGITAL LEADERSHIP WORKSHOP

DRUCKBETANKUNG DIGITAL LEADERSHIP:
ERFOLGREICH FÜHREN IN DER AGILEN ARBEITSWELT



WORKSHOP

ZIELE DES WORKSHOPS

- Sensibilisierung für die neue Art der Führung in Zeiten der digitalen Transformation
- Verbreiterung der Kompetenzen für Führung in einer agilen Arbeitswelt
- Identifikation und Besprechung individueller Stärken und Entwicklungsfelder
- Ausprobieren konkreter Methoden und Tools zur persönlichen Weiterentwicklung



ZIELGRUPPE

Führungskräfte, die sich dem rapiden Wandel ihres Arbeitsumfelds im Zuge der digitalen Transformation gegenübersehen und sich für die Zukunft wappnen möchten.

INHALTE DES WORKSHOPS

DIGITAL LEADERSHIP BASICS

- Online PreClass Activity im Digital Campus: Megatrends und ihre Konsequenzen – Digitalisierung, Disruption, New Work & Co.
- Traditionelle vs. agile Führung: Mehr führen, weniger managen
- Evolutionäre Führung nach Ulrich Grannemann: Alle Beteiligten können sich rasch auf Veränderungen durch Selbstorganisation einstellen
- Die 5 zentralen Kompetenzen für Führung im digitalen Zeitalter und Besprechung der Ergebnisse des Digital Leadership Tests
- Standortanalyse: Meine Baustellen, Herausforderungen und Chancen



DIGITAL MINDSET, EXPERIMENTIERFREUDE & KREATIVITÄT: SEIEN SIE MUTIG!

- Digital vs. fixed Mindset: Eine Frage der Einstellung
- Null-Fehler-Toleranz vs. Fehlerakzeptanz: Wann sind Fehler okay und wann nicht?
 - Prototyping als Mittel, schnelle und sichtbare Ergebnisse zu erzielen
 - Tool: Kill Your Darlings! Gute Argumente für das Scheitern sammeln
 - Tool: Kurz-Szenario – Elastizität erhöhen

VERTRAUENSBEREITSCHAFT & AUGENHÖHE: GEBEN SIE KONTROLLE AB!

- Menschenbilder nach McGregor: Theorie X und Theorie Y – Was Menschen motiviert
- Servant Leadership als moderne Führungsphilosophie
- Niemand ist allwissend: Warum es sinnvoll ist, Mitarbeiter einzubeziehen, Rat einzuholen und Verantwortung zu übertragen
- Tool: Wohlwollendes Hypothesieren – Das Entdecken neuer Seiten des anderen als Basis für Vertrauen
- Tool: Der Superschurke – Deine größte Schwäche
- Tool: Biographie Blog
- Tool: Delegation Poker – Spielerisch Verantwortung klären

OFFENHEIT & TRANSPARENZ: SEIEN SIE TRANSPARENT MIT INFORMATIONEN UND FEEDBACK!

- Volle Transparenz: Als Führungskraft Teilhabe fördern
- Erfolgsfaktor Feedbackkultur: Unmittelbar, direkt und wertschätzend
 - Simulation: Schwieriges verhaltensbezogenes Feedback geben
- Tool: Feedbacksticker – Positives, gegenseitiges Feedback im Team etablieren
- Tool: Retrospektiven – Auch schwierige Themen offen besprechen und kontinuierliche Verbesserung als Team anstoßen

ONLINE-KOMMUNIKATIONSKOMPETENZ & VERNETZUNG: KOMMUNIZIEREN UND NETZWERKEN SIE DIGITAL!

- Was kommuniziere ich am besten über welchen Kanal? Das Media-Richness-Modell
- Aktive virtuelle Meetings gestalten
- Diskussion von Möglichkeiten zur Erweiterung des eigenen Netzwerks

RELATIONSHIP MANAGEMENT, IDENTITÄTSSTIFTUNG & INTEGRATION: NEHMEN SIE SICH ZEIT FÜR IHRE MITARBEITER!

- „It's about relationships, not technology!“ Das eigene Selbstverständnis als Coach und Mentor der Mitarbeiter stärken
 - Positive Vibes fördern: Der Appreciative-Inquiry-Ansatz
 - Simulation: Storytelling mithilfe von Sprungbrett-Reden

METHODEN

- Digital Campus mit Pre- and PostClass Activities
- Digital Leadership Test vorab
- Trainer-Input
- Führungs-Tools gemeinsam ausprobieren
- Rollenspiele mit Videofeedback
- Erklärfilme
- Erfahrungsaustausch & Diskussionen



Coach Nicole Seifert

FEEDBACKPEOPLE Managementberatung GmbH | Jürgen-Hornemann-Straße 6 | 48268 Greven
Tel 02571 568 865-0 | Fax 02571 568 865-9 | info@feedbackpeople.de